

# **Методические рекомендации по соблюдению уровня вакцинации организаций (ИП) отдельных сфер городского хозяйства Санкт-Петербурга**

---

**Постановление Главного государственного санитарного  
врача по городу Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3  
(в редакции от 09.11.2021)**



# О требованиях к вакцинации работников от COVID-19 (1)

**Постановление Главного государственного санитарного врача по г. Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 «О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям»**

**Сроки и требования**

**в срок до 15.11.2021** обеспечить проведение профилактических прививок **первым компонентом или однокомпонентной вакциной**

**в срок до 15.12.2021** - **вторым компонентом вакцины** против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, **не менее 80%** от общей численности работников (сотрудников)\*

**Сферы (отрасли)**

**Организации (ИП) в сферах:**

- образования, здравоохранения, соц. защиты и соц. обслуживания
- торговли, в т. ч. курьерской доставки
- общественного питания, в том числе курьерской доставки
- предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, hostels, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и т.д.)
- транспорта общего пользования и такси
- бытовых услуг, в т. ч. прачечных, химчисток и иных подобных услуг
- салонов красоты, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-центров, бассейнов
- клиентских подразделений финансовых организаций
- организаций, оказывающих услуги почтовой связи
- многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг
- ЖКХ и энергетики
- культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в т. ч. музеев, выставочных залов, библиотек, экскурсий)
- досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в т. ч. игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, концертных залов
- государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы города Санкт-Петербурга, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы города Санкт-Петербурга, работникам ОГВ города Санкт-Петербурга и подведомственных им организаций

*\*не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с временными Методическими рекомендациями "Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19"*

Согласно пункту 2-59 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 **деятельность организаций (ИП) указанных сфер допускается только при условии соблюдения сроков и требований к вакцинации, обозначенных постановлением Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу**

# О требованиях к вакцинации работников от COVID-19 (2)

Постановление Главного государственного санитарного врача по г. Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 «О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям»

## Сроки и требования

в срок до **15.12.2021** обеспечить проведение профилактических прививок **первым компонентом или однокомпонентной вакциной**

в срок до **15.01.2022** - **вторым компонентом вакцины** против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, с охватом **не менее 80%** от общей численности работников (сотрудников)\*

## Сферы (отрасли)

Лицам, работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях (предприятиях) осуществляющих деятельность в сфере :

- промышленности, производства (изготовления) продукции, перерабатывающей промышленности, строительства, транспорта и транспортной инфраструктуры, в т. числе работников организаций, осуществляющих деятельность на территории аэропорта "Пулково" (Санкт-Петербург), включая персонал авиакомпаний, а также работников организаций, осуществляющих деятельность на территориях морских портов "Большой порт Санкт-Петербург" и "Пассажирский Порт Санкт-Петербург "Морской фасад", включая плавсостав
- лицам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, старше 18 лет, направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений образовательных организаций
- лицам в возрасте 60 лет и старше
- лицам с хроническими заболеваниями, в том числе заболеваниями бронхо-легочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарным диабетом, ожирением)

*\*не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с временными Методическими рекомендациями "Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19"*

Согласно пункту 2-59 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 **деятельность организаций (ИП) указанных сфер допускается только при условии соблюдения сроков и требований к вакцинации, обозначенных постановлением Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу**

# Порядок действий по вакцинации работников от COVID-19 (согласно письму Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532)

Для исполнения возложенных обязанностей об обязательной вакцинации 80% сотрудников, организации (ИП) рекомендуется:

- 1 Провести **разъяснительную работу** с работниками о необходимости вакцинации от новой коронавирусной инфекции
- 2 **Издать Приказ о вакцинации работников** от новой коронавирусной инфекции. В приказе должен быть указан период прохождения профилактической прививки: - первым компонентом или однокомпонентной вакциной в срок до 15.11.2021 г., в срок до 15.12.2021 г. вторым компонентом **для объектов сфер, указанных на 2 листе** – первым компонентом или однокомпонентной вакциной в срок до 15.12.2021, в срок до 15.01.2022 вторым компонентом **для объектов сфер, указанных на 3 листе**
- 3 Направить **уведомления работникам**, подлежащим вакцинации от коронавирусной инфекции
- 4 С работников, прошедших вакцинацию, **запросить сведения о прохождении** ими вакцинации  
**Данные о вакцинации могут быть переданы на портал Центра развития и поддержки предпринимательства для получения на организацию (ИП) уникального QR-кода «ВАКЦИНИРОВАН»**
- 5 В отношении работников, которые отказываются добровольно прививаться, необходимо **оформить письменный отказ** работника от прохождения вакцинации
- 6 **Отстранить** от работы работников, не прошедших вакцинацию.
- 7 Работодатель **отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени** до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы/недопущения к работе (до прохождения работником вакцинации), если иное не предусмотрено ТК РФ, другими ФЗ
- 8 В период отстранения от работы (недопущения к работе) **заработная плата работнику не начисляется**, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными ФЗ (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).
- 9 **Порядок отстранения от работы лица**, не прошедшего вакцинацию:
  - зафиксировать факт непрохождения данным работником вакцинации (докладная записка ответственного должностного лица/акт, составленный и подписанный коллегиально);
  - издать приказ об отстранении от работы работника, указав в нем обстоятельства, послужившие основанием для отстранения от работы, — ч. 2 ст. 76 ТК РФ, п. 2 ст. 5 Закона N 157-ФЗ (непрохождение обязательной вакцинации), срок отстранения с указанием даты отстранения и до момента прохождения вакцинации.
- 10 **Со всеми приказами**, касающимися работников организации, **необходимо ознакомить каждого** прямо или косвенно упомянутого в них сотрудника. При этом информация о прочтении приказа и подпись работника вносятся в специальный лист — лист ознакомления

**Сформирована необходимая правовая база для проведения вакцинации сотрудников организаций (ИП)**

# Привлечение организации (ИП) к административной ответственности за неисполнение постановления

**За неисполнение норм** действующего законодательства (в том числе за нарушение режима повышенной готовности и несоблюдение санитарно-эпидемиологического благополучия населения) и неотстранение от работы сотрудников, уклоняющихся от вакцинации, **предусмотрена ответственность:**

## Со стороны ИОГВ Санкт-Петербурга:

- Привлечение по статье 20.6.1 КоАП с наложением административного штрафа до 300 тыс. руб. (при повторном нарушении административный штраф до 1 млн руб. или приостановление деятельности до 90 суток)
- Отзыв QR кода и запрет на деятельность

## Со стороны Роспотребнадзора:

- Привлечение по статье 6.3, часть 2 КоАП с наложением административного штрафа до 500 тыс. руб. или приостановлением деятельности до 90 суток

## Со стороны Государственной инспекции труда:

- Привлечение по статье 5.27 КоАП с наложением административного штрафа до 50 тыс. руб. (при повторном нарушении административный штраф до 70 тыс. руб.)

Телефон Центра развития и поддержки  
предпринимательства (для предпринимателей  
по вопросам получения QR-кода)

(812) 372-52-90

Электронная почта по вопросам получения  
QR-кода

it@crpp.ru

Горячая линия «Деловой России»  
по получению QR-кода

(812) 401-67-05

Горячая линия по защите прав предпринимателей  
и обеспечению продовольственной безопасности

(812) 498-85-01

1 – Форма приказа о вакцинации

2 – Утверждение списка на вакцинацию

3 – Уведомление о вакцинации

4 – Запрос сведений о вакцинации

5 – Форма отказа от вакцинации

6 – Форма Приказа об отстранении

7 – Письмо Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532



Организация/Индивидуальный предприниматель

Приказ

В целях исполнения постановления Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 «О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям», руководствуясь Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», и обеспечения эпидемиологического благополучия работников организации по инфекциям, управляемым средствами специфической профилактики

**Приказываю:**

1) В срок до 15.11.2021 организовать работу по проведению профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакцин, а в срок до 15.12.2021 — вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, не менее 80% от общей численности работников.

2) Ознакомить под подпись всех работников с настоящим приказом, постановлением Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 «О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» и разъяснить права и обязанности граждан при осуществлении иммунопрофилактики (в частности содержание ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», включая право на добровольное информированное согласие или отказ от вакцинации).

Срок: по \_\_\_\_\_ г.

Ответственные — руководители структурных подразделений/  
специалист отдела кадров/менеджер по персоналу инспектор по кадрам.

3) Провести со всеми работниками информационно-разъяснительную работу по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обратив особое внимание на роль вакцинации в борьбе с новой коронавирусной инфекцией и формировании популяционного иммунитета.

Срок: по \_\_\_\_\_ г.

Ответственные — руководители структурных подразделений/специалист отдела кадров/менеджер по персоналу инспектор по кадрам.

4) Ознакомить всех работников с перечнем работ (утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825), выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, требует обязательного проведения профилактических прививок, и при выполнении которых отсутствие прививок является основанием для отстранения от таких работ.

Срок: по \_\_\_\_\_ г.

Ответственные — руководители структурных подразделений/специалист отдела кадров/менеджер по персоналу инспектор по кадрам

5) У работников, прошедших вакцинацию, запросить в добровольном порядке следующую информацию для предоставления исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении ими мероприятий по контролю за соблюдением требований, установленных постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»:

СНИЛС;

Номер полиса ОМС (при наличии);

Серия и номер документа, удостоверяющего личность, или патента (для иностранных граждан);

Номер мобильного телефона.

6) У работников, имеющих противопоказания к ее проведению, запросить в добровольном порядке соответствующие документы, подтверждающие данную информацию, либо служебную записку с указанием причин отказа от предоставления указанных документов. При отказе работника предоставить запрошенные документы или служебную записку составить соответствующий акт о том, что разъяснительные беседы проведены, и работник от предоставления информации отказался.

Срок: по \_\_\_\_\_ г.

Ответственные — руководители структурных подразделений/  
специалист отдела кадров/менеджер по персоналу инспектор по кадрам.

7) При отказе работника от вакцинации запросить у работника в добровольном порядке письменное заявление об отказе от вакцинации. При отказе работника предоставить письменное заявление составить соответствующий акт, о том, что разъяснительные беседы проведены, и работник отказался от предоставления информации.

Срок: по \_\_\_\_\_ г.

Ответственные — руководители структурных подразделений/  
специалист отдела кадров/менеджер по персоналу инспектор по кадрам.

8) Все документы, связанные с исполнением настоящего приказа, хранить в личных делах работников. Информацию и документы, полученные с исполнением настоящего приказа, передавать контролирующим выполнение постановления Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 третьим лицам с учетом соблюдения прав работников, предусмотренных Конституцией и законами Российской Федерации.

Ответственные — руководители структурных подразделений/  
специалист отдела кадров/менеджер по персоналу инспектор по кадрам.

9) Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой/возлагаю на \_\_\_\_\_.

Директор организации/ИП \_\_\_\_\_

**Примерная форма**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ООО/ИП**

---

**Список работников организации/ИП,  
подлежащих вакцинации от коронавирусной инфекции**

1) На основании приказа от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ о прохождении сотрудников организации/ИП вакцинации от коронавирусной инфекции, утвердить список работников, подлежащих обязательной вакцинации от COVID-19:

Должность	ФИО

2) Вышеуказанным сотрудникам пройти вакцинацию от коронавирусной инфекции первым компонентом прививки от новой коронавирусной инфекции COVID-19 в срок до 15.11.2021, вторым компонентом — до 15.12.2021 согласно приказу от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ о прохождении сотрудников организации/ИП вакцинации от коронавирусной инфекции.

**Уведомление о вакцинации  
от коронавирусной инфекции**

Уважаемый \_\_\_\_\_!

Уведомляем Вас, что на основании постановления Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3 «О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям», для Вас обязательна вакцинация от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) как для сотрудника сферы торговли/иной сферы согласно установленному перечню.

Вы обязаны поставить первый компонент прививки от новой коронавирусной инфекции COVID-19 в срок до 15.11.2021, второй компонент — до 15.12.2021.

Записаться на вакцинацию можно через кол-центр по номеру 122, через порталы «Здоровье петербуржца» и «Госуслуги», через «ВКонтакте». Также можно пройти вакцинацию без записи в мобильном пункте в торговых центрах Санкт-Петербурга.

После вакцинации предоставьте копию сертификата о вакцинации в отдел по работе с персоналом. Если Вы прошли вакцинацию ранее, то для подтверждения предоставьте копию сертификата в отдел по работе с персоналом.

Если у вас противопоказания для вакцинации от коронавируса, то Вы можете отказаться от прививки, предоставив письменный отказ в отдел по работе с персоналом.

При отказе от вакцинации и отсутствии противопоказаний или уже поставленной прививки от коронавируса вы будете отстранены от работы на основании абз. 8 ч. 1 ст. 76 ТК РФ на весь период действия указанного постановления, без сохранения заработной платы.

Директор организации/ИП \_\_\_\_\_

**Запрос сведений у работника информации  
для представления контролирующим органам**

Уважаемый \_\_\_\_\_!

Прошу вас предоставить следующую информацию для выполнения требований постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 в части подтверждения сведений об уровне вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в \_\_\_\_\_:

- номер СНИЛС;
- номер полиса ОМС (при наличии);
- серия и номер документа, удостоверяющего личность, или патента (для иностранных граждан);
- номер мобильного телефона.

Данную информацию просим представить в отдел кадров не позднее \_\_\_\_\_ г., направив ее одним из способов, предусмотренных Положением о документообороте.

Представленные данные будут предоставляться органам государственной власти, уполномоченных на проведение мероприятий по контролю за соблюдением требований постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121.

Директор организации/ИП \_\_\_\_\_

**Примерная форма**

**Отказ от прохождения вакцинации  
от коронавирусной инфекции**

Директору организации/ИП

от работника ФИО

**Отказ от прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции**

В ответ на уведомление от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
«О необходимости пройти вакцинацию от коронавирусной инфекции»  
сообщаю Вам о своем отказе пройти вакцинацию от COVID-19.

Дата

Подпись

ФИО



**Номер документа: 14-4/10/П-5532**

**Дата подписания: 23.07.2021**

**Тип: Письмо**

**Совместные разъяснения Минтруда России и  
Роспотребнадзора по организации  
вакцинации в организованных рабочих  
коллективах (трудовых коллективах) и  
порядку учёта процента вакцинированных**

**В секретариат Российской трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых отношений**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека во исполнение пункта 5 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 16 июля 2021 г. № ММ-П13-9509кв по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 9 июля 2021 г. направляет разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных для доведения их до общероссийских объединений работодателей и полагает целесообразным информирование объединениями работодателей своих членов по данному вопросу.

Приложение: 6 л.

**Заместитель Министра**

**Е.В. Мухтиярова**

**Разъяснения по организации вакцинации в организованных  
рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта  
процента вакцинированных**

1. Согласно статье 35 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Федеральный закон № 52-ФЗ) профилактические прививки проводятся гражданам в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее – Федеральный закон № 157-ФЗ).

Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции (далее – COVID-19) внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 № 1307н).

Решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) (далее – постановления) принимают Главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (подпункт 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона № 52-ФЗ и пункт 2 статьи 10 Федерального закона № 157-ФЗ).

В постановлениях главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации определены категории (группы) граждан, так называемых «групп риска», которые по роду своей профессиональной деятельности сталкиваются с большим количеством людей, и должны пройти вакцинацию. При вынесении подобных постановлений граждане, подлежащие вакцинации, вправе отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

В данных постановлениях также указано, что вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

Граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (статьи 10, 11 Федерального закона № 52-ФЗ).

В связи с ухудшением эпидемиологической ситуации по COVID-19 по состоянию на 23.07.2021 данные постановления приняты в 35 субъектах Российской Федерации.

Вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидпроцесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Работодателям рекомендуется организовать во взаимодействии с профсоюзом (при наличии) разъяснительную работу среди трудового коллектива:

распространить официально размещенную на сайтах Минздрава России, Роспотребнадзора и органа власти субъекта Российской Федерации информацию о текущей эпидситуации в регионе по COVID-19, об эффективности вакцинации против COVID-19, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания;

использовать личный положительный опыт работников, прошедших вакцинацию (с их согласия);

доводить до работников информацию о применяемых в Российской Федерации вакцинах, о стационарных и передвижных пунктах вакцинации;

предоставлять дополнительное время (выходной день) работникам для прохождения вакцинации (на усмотрение работодателя).

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску.

2. Для контроля за эпидемическим процессом и стабилизации ситуации по заболеваемости COVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом лиц, переболевших COVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад), не привитые, имеющие медицинские противопоказания, и прочие должны составлять не более 20% от списочного состава

работающих.

К прочим в том числе могут относиться работники:

направленные организацией на обучение с отрывом от работы (на весь период действия постановления), получающие стипендию за счет средств организации;

на весь период действия постановления находящиеся в простоях, а также в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя;

находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

обучающиеся в образовательных организациях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные организации, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);

находящиеся в длительных служебных командировках за границей.

3. Расчет процента вакцинированных работников организациям рекомендуется осуществлять в следующем порядке:

а) кадровое подразделение организации составляет список работников (списочную численность, за исключением вакантных должностей), в который включаются наемные работники, работающие по трудовому договору и выполняющие постоянную, временную или сезонную работу, а также работающие собственники организаций, получающие заработную плату в данной организации;

б) работник, прошедший вакцинацию представляет информацию о вакцинации в кадровое подразделение организации. Данные о прохождении/непрохождении вакцинации относятся к персональным данным и не подлежат распространению без согласия работника;

в) кадровое подразделение организации соотносит суммарную численность работников, предоставивших информацию о своей вакцинации, к списочной численности работников, учитываемую при оценке процента вакцинированных работников организации, и определяет процент вакцинированных работников организации.

Контроль охвата профилактическими прививками органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, может осуществляться различными способами.

Как например, на основании информации, размещаемой юридическим лицом

в личном кабинете на сайте органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и сопоставление в автоматическом режиме данных списочного состава сотрудников организаций с данными о вакцинированных и переболевших, зарегистрированных в государственной информационной системе Минздрава России, а также в рамках выборочного контроля в соответствии с законодательством (в том числе при проведении плановых, внеплановых проверок, эпидрасследованиях и прочее).

Принимаемые Российской Федерацией профилактические и противоэпидемические меры в рамках предотвращения распространения COVID-19 вызваны особыми обстоятельствами, носят временный характер и направлены исключительно во благо сохранения здоровья граждан.

Актуальная информация о вакцинопрофилактике COVID-19 размещается на официальном сайте Роспотребнадзора в разделе «COVID-19. Коронавирус. Информация для граждан» в подразделе «Вакцина для профилактики COVID-19».

Кроме того, направляем для использования в работе рекомендации действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан).

Приложение: на 2 л.

Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации



Е.В. Мухтиярова

Заместитель Руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека



Е.Б. Ежлова

## РЕКОМЕНДАЦИИ

действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан)

Работодателю необходимо:

1. Определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению Главного государственного санитарного врача по субъекту Российской Федерации.

2. Издать приказ об организации проведения профилактических прививок. В приказе необходимо указать:

сведения о необходимости вакцинации;

сроки прохождения вакцинации и предоставлении информации о прохождении вакцинации или об отказе от этой процедуры;

порядок предоставления сведений (сертификатов) о прохождении вакцинации;

порядок предоставления сведений о противопоказаниях к прививке;

информацию о возможности отстранения работника на основании пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 17.07.1998 № 157-ФЗ, абзаца восьмого части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа от прохождения вакцинации;

должностное лицо, ответственное за организацию прохождения вакцинации и сбор информации о прохождении вакцинации сотрудниками.

Основания для издания приказа:

*постановление Главного государственного санитарного врача субъекта;*

*подпункт б пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;*

*пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;*

*пункт 18.3 СП 3.1.3.2.3 146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней»;*

*приказ Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».*

3. Ознакомить работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

4. Организовать проведение вакцинации работниками централизованно или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти

вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией.

5. Приказом возможно определить меры поддержки работников, прошедших вакцинацию.

6. В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

*Основание абзац восьмой части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».*

Форму приказа об отстранении работника в связи с отказом проходить вакцинацию работодатель может разработать самостоятельно.

В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (на период эпиднеблагополучия).

7. В случае, если трудовая функция может быть выполнена дистанционно, работодатель вправе предложить работнику выполнение работы дистанционно либо по собственной инициативе работника временно перевести его на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации. Таким правом преимущественно необходимо воспользоваться в отношении работников, имеющих противопоказания к проведению профилактической прививки.

8. Ознакомить работников, перечисленных в пункте 6, с упомянутым приказом под роспись.