



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« ____ » _____

№ _____

Об утверждении примерных показателей
и критериев оценки эффективности труда
руководителей 2 и 3 уровня управления,
прочих специалистов, служащих и рабочих
государственных учреждений здравоохранения
Санкт-Петербурга

В целях повышения эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, во исполнение пункта 3 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и пункта 3.5 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить примерные показатели и критерии оценки эффективности труда руководителей 2 и 3 уровня управления, прочих специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - учреждения) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Руководителям учреждений разработать и утвердить показатели и критерии оценки эффективности труда руководителям 2 и 3 уровня управления, прочим специалистам, служащим и рабочим.

3. Признать утратившим силу распоряжение Комитета по здравоохранению от 02.11.2024 №712-р «Об утверждении примерных показателей и критериев оценки эффективности труда руководителей 2 и 3 уровня управления, прочих специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга»

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
председателя Комитета по здравоохранению

Ю.М. Шишкин

**ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
2 И 3 УРОВНЯ УПРАВЛЕНИЯ, ПРОЧИХ СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ
И РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

N п/п	Показатели эффективности <*>	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности <*>	Периодичность оценки
Показатели эффективности руководителей 2 и 3 уровня управления государственных учреждений здравоохранения			
1.	Выполнение показателей государственного задания	- государственное задание выполнено с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей объема и качества; - государственное задание не выполнено с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей объема и качества	По итогам года
2.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	- планирование и исполнение кассового плана за месяц, предшествующий отчетному	По итогам месяца
		- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей; внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за квартал, предшествующий отчетному	По итогам квартала
		- обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал, предшествующий отчетному	По итогам квартала
		- своевременность и полнота публикаций (размещения)	По итогам квартала

		документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал, предшествующий отчетному	
3.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	- отсутствие подтвержденных жалоб граждан и организаций; - соблюдение полноты, своевременности и качества представления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по здравоохранению	По итогам квартала
4.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	- своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика; - своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов-графиков учреждения, других сведений и их качество	По итогам месяца По итогам месяца, квартала, года
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, учреждения	- обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий учреждения; - своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность»	По итогам года
Показатели эффективности прочих специалистов государственных учреждений здравоохранения			
1.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	- отсутствие предписаний, замечаний	По итогам месяца, квартала
2.	Инициативность в рамках текущей (плановой) работы, в том числе наличие предложений и организация работы по их реализации: - по внедрению новых форм работы, - по освоению инновационных форм работы, - в части обеспечения соблюдения лимитов	- наличие предложений, их реализация	По итогам месяца, квартала

	потребления энергоресурсов и др.		
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения, в том числе регулярное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, информационном стенде и др.	- наличие материалов, публикаций	По итогам месяца, квартала
4.	Регулярное размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации о разных направлениях деятельности учреждения	- соблюдение периодичности актуализации информации в срок до 5 календарных дней	По итогам месяца, квартала
Показатели эффективности служащих государственных учреждений здравоохранения			
1.	Соблюдение сроков, порядка представления служебных документов и локальной документации (информационных писем, отчетов, планов, аналитических материалов и др.)	- отсутствие нарушений по представлению служебных документов и ведению локальной документации	По итогам месяца, квартала
2.	Инициирование и реализация дополнительно к текущей (плановой) работе проектов, публикаций и др. мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	- инициирование и реализация дополнительных мероприятий; - участие в инициированных дополнительных мероприятиях	По итогам месяца, квартала
3.	Регулярное размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации о разных направлениях деятельности учреждения	- соблюдение периодичности актуализации информации в срок до 5 календарных дней	По итогам месяца, квартала
4.	Разработка информационных и рекламных материалов (буклеты, баннеры, памятки, бюллетени и др.)	- разработка информационных и рекламных материалов	По итогам месяца, квартала
5.	Участие в общественно полезных для учреждения	- фактическое участие в 1 и более мероприятии	По итогам месяца,

	мероприятиях (субботники, уборка помещений, подготовка помещений к мероприятиям и др.)		квартала
Показатели эффективности рабочих государственных учреждений здравоохранения			
1.	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	- отсутствие дисциплинарных взысканий	По итогам месяца, квартала
2.	Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт, осуществление постоянного контроля за функционированием обеспечивающих систем учреждения: - системы отопления, в т.ч. печь, котел, - системы водоснабжения, - канализационной системы, - электрических систем, - противопожарных систем, - охранных систем и пр.	- отсутствие аварийных ситуаций	По итогам месяца, квартала
3.	Обеспечение бесперебойной работы оборудования, станков, инструментов и др.	- отсутствие подтвержденных фактов нерабочего состояния оборудования, станков, инструментов и др.	По итогам месяца, квартала
4.	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной безопасности, соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка	- соблюдение правил техники безопасности	По итогам месяца, квартала
5.	Обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж, хищений и других преступных посягательств	- отсутствие фактов краж; - наличие фактов краж	По итогам месяца, квартала

<*> Распределение показателей эффективности деятельности работников на группы «за качество выполняемых работ» и «за интенсивность и высокие результаты работы» осуществляется учреждением самостоятельно.

Показатели эффективности деятельности работников по должности в зависимости от выполняемой работником трудовой функции возможны в применении другими должностями независимо от направления деятельности учреждениями.

Содержание показателей эффективности деятельности работников по каждой должности может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения.

Рекомендуемое общее количество для одного работника - от 3 до 4 показателей.

<*> Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности могут уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения.
