



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

« ____ » _____

№ _____

**Об утверждении показателей
и критериев оценки эффективности труда
руководителей 2 и 3 уровня управления,
специалистов, служащих и рабочих
государственных учреждений здравоохранения
Санкт-Петербурга, непосредственно не участвующих
в оказании медицинской помощи**

В целях повышения эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, во исполнение пункта 3 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и пункта 3.5 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить показатели и критерии оценки эффективности труда руководителей 2 и 3 уровня управления, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, непосредственно не участвующих в оказании медицинской помощи (далее – Показатели) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Рекомендовать руководителям отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга данные Показатели для использования в работе.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.04.2026.

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

**Председатель
Комитета по здравоохранению**

А.М. Сарана

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ 2 И 3 УРОВНЯ УПРАВЛЕНИЯ,
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, НЕПОСРЕДСТВЕННО НЕ УЧАСТВУЮЩИХ
В ОКАЗАНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**

Действие распоряжения распространяется на категории работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - ГУЗ), которые не принимают непосредственное участие в оказании медицинской помощи: руководители 2 и 3 уровня управления (заместители руководителя, руководители структурных подразделений), специалисты, служащие и рабочие.

№ п/п	Показатели эффективности труда <*>	Критерии оценки показателей эффективности труда	Периодичность оценки
Показатели эффективности труда руководителей 2 и 3 уровня управления ГУЗ			
1.	Выполнение показателей государственного задания	- государственное задание выполнено с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей объема и качества; - государственное задание не выполнено с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей объема и качества	По итогам года
2.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	- планирование и исполнение кассового плана за месяц, предшествующий отчетному	По итогам месяца
		- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей; внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих ГУЗ от иной приносящей доход деятельности) за квартал, предшествующий отчетному	По итогам квартала
		- обоснованность и качество предоставляемых документов для	По итогам квартала

		внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал, предшествующий отчетному	
		- своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал, предшествующий отчетному	По итогам квартала
3.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	- отсутствие подтвержденных жалоб граждан и организаций; - соблюдение полноты, своевременности и качества представления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по здравоохранению	По итогам квартала
4.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГУЗ	- своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика; - своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов-графиков ГУЗ, других сведений и их качество	По итогам месяца По итогам месяца, квартала, года
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению ГУЗ	- обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий ГУЗ; - своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность»	По итогам года
Показатели эффективности труда специалистов ГУЗ			
1.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности ГУЗ	- отсутствие предписаний, замечаний	По итогам месяца, квартала
2.	Инициативность в рамках текущей (плановой) работы, в том числе наличие предложений и организация работы по их реализации: - по внедрению новых форм работы,	- наличие предложений, их реализация	По итогам месяца, квартала

	- по освоению инновационных форм работы, - в части обеспечения соблюдения лимитов потребления энергоресурсов и др.		
3.	Обеспечение информационной открытости ГУЗ, в том числе регулярное освещение деятельности ГУЗ в средствах массовой информации, информационном стенде и др.	- наличие материалов, публикаций	По итогам месяца, квартала
4.	Регулярное размещение на официальном сайте ГУЗ актуальной информации о разных направлениях деятельности ГУЗ	- соблюдение периодичности актуализации информации в срок до 5 календарных дней	По итогам месяца, квартала
Показатели эффективности труда служащих ГУЗ			
1.	Соблюдение сроков, порядка представления служебных документов и локальной документации (информационных писем, отчетов, планов, аналитических материалов и др.)	- отсутствие нарушений по представлению служебных документов и ведению локальной документации	По итогам месяца, квартала
2.	Инициирование и реализация дополнительно к текущей (плановой) работе проектов, публикаций и др. мероприятий, повышающих авторитет и имидж ГУЗ	- инициирование и реализация дополнительных мероприятий; - участие в инициированных дополнительных мероприятиях	По итогам месяца, квартала
3.	Регулярное размещение на официальном сайте ГУЗ актуальной информации о разных направлениях деятельности ГУЗ	- соблюдение периодичности актуализации информации в срок до 5 календарных дней	По итогам месяца, квартала
4.	Разработка информационных и рекламных материалов (буклеты, баннеры, памятки, бюллетени и др.)	- разработка информационных и рекламных материалов	По итогам месяца, квартала

5.	Участие в общественно полезных для ГУЗ мероприятиях (субботники, уборка помещений, подготовка помещений к мероприятиям и др.)	- фактическое участие в 1 и более мероприятии	По итогам месяца, квартала
Показатели эффективности труда рабочих ГУЗ			
1.	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	- отсутствие дисциплинарных взысканий	По итогам месяца, квартала
2.	Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт, осуществление постоянного контроля за функционированием обеспечивающих систем ГУЗ: - системы отопления, в т.ч. печь, котел, - системы водоснабжения, - канализационной системы, - электрических систем, - противопожарных систем, - охранных систем и пр.	- отсутствие аварийных ситуаций	По итогам месяца, квартала
3.	Обеспечение бесперебойной работы оборудования, станков, инструментов и др.	- отсутствие подтвержденных фактов нерабочего состояния оборудования, станков, инструментов и др.	По итогам месяца, квартала
4.	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной безопасности, соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка	- соблюдение правил техники безопасности	По итогам месяца, квартала
5.	Обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж, хищений и других преступных посягательств	- отсутствие фактов краж; - наличие фактов краж	По итогам месяца, квартала