



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

№ _____

Г
Г О проекте закона Санкт-Петербурга Г
«О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга
«Об основах организации охраны здоровья граждан
в Санкт-Петербурге»

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект закона Санкт-Петербурга «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге» (далее - проект закона) согласно приложению.
2. Рекомендовать Губернатору Санкт-Петербурга внести проект закона на рассмотрение Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Эргашева О.Н.

**Губернатор
Санкт-Петербурга**

А.Д.Беглов

Приложение
к постановлению Правительства
Санкт-Петербурга от
_____ № _____

Проект вносит
Губернатор Санкт-Петербурга

ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге»

Принят Законодательным
Собранием Санкт-Петербурга

«_____» _____ 2024 года

Статья 1

Внести изменение в Закон Санкт-Петербурга от 3 июля 2012 года № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге», дополнив пункт 1 статьи 8 подпунктом 29 следующего содержания:

«29) определение порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении Санкт-Петербурга, где имеется их недостаток».

Статья 2

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Санкт-Петербурга**

А.Д.Беглов

Санкт-Петербург
«_____» _____ 2024 года
№ _____

Пояснительная записка
к проекту постановления Правительства Санкт-Петербурга
«О проекте закона Санкт-Петербурга «О внесении изменения в Закон
Санкт-Петербурга «Об основах организации охраны здоровья граждан
в Санкт-Петербурге»

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) помимо особенностей, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно подпункта «б» статьи 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее – Постановление №41) продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать для медицинских и фармацевтических работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели (т.е. медицинские работники не могут работать более чем на 1,5 ставки).

Также Постановлением №41 установлено, что для врачей и среднего медицинского персонала городов, районов и иных муниципальных образований, *где имеется их недостаток*, продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников – не может превышать месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

При этом продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в учреждениях и иных организациях федерального подчинения устанавливается в порядке, определяемом федеральными органами исполнительной власти, *а в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, - в порядке, определяемом органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления.*

Согласно отчета Контрольно-счётной палаты Санкт-Петербурга от 20.11.2023 №2-448/23дсп по результатам контрольного мероприятия «Выборочная проверка финансово-хозяйственной деятельности, законности использования собственности Санкт-Петербурга СПб ГБУЗ «Клиническая больница Святителя Луки» и Комитета по здравоохранению в части соблюдения бюджетных полномочий главного распорядителя бюджетных средств в отношении подведомственного учреждения за 2021-2022 годы и истекший период 2023 года» был выявлен факт работы медицинских работников более чем на 1,5 ставки и было установлено замечание: *распорядительными документами не утвержден порядок установления продолжительности работы по конкретным должностям в учреждениях при работе по совместительству в нарушение требований постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2003 № 41.* По данному нарушению установлено проведение мероприятия по подготовке проекта нормативного правового акта, предусматривающего реализацию абзаца 4 подпункта «б» пункта 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2003 № 41.

Законодательством Санкт-Петербурга данный вопрос в настоящее время не урегулирован и орган власти Санкт-Петербурга, наделенный соответствующими полномочиями, не определен.

Таким образом, проектом закона Санкт-Петербурга предусматривается наделение Правительства Санкт-Петербурга полномочием по определению порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении Санкт-Петербурга, где имеется их недостаток.

Недостаток врачей или среднего медицинского персонала устанавливается исходя из соотношения количества должностей, утвержденных в штатном расписании медицинской организации, и количества работников, допущенных к осуществлению медицинской деятельности.

Согласно данным федерального регистра медицинских работников и федерального регистра медицинских организаций по состоянию на 01.11.2024 в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, работают более чем на 1,5 ставки (с согласия работников): 326 врачей и 311 среднего медицинского персонала, при среднем недостатке врачей по учреждениям – 24,11%, и при среднем недостатке среднего медицинского персонала по учреждениям – 32,59%.

Подробная статистическая информация в разрезе учреждений здравоохранения, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, представлена в приложении.

Предельный уровень недостатка врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях будет установлен в постановлении Правительства Санкт-Петербурга «Об утверждении порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении Санкт-Петербурга, где имеется их недостаток».

При реализации проекта закона Комитетом по здравоохранению будет подготовлен проект постановления Правительства Санкт-Петербурга «Об утверждении порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении Санкт-Петербурга, где имеется их недостаток».

Реализация проекта не потребует выделения дополнительно финансирования из бюджета Санкт-Петербурга, в связи с тем, что фонд оплаты труда медицинской организации ежегодно формируется исходя из общего количества ставок, утвержденных в штатном расписании медицинской организации.

Реализация проекта не требует приостановления, признания утратившим силу и внесения изменений в другие нормативные правовые акты.

Необходимость проведения процедуры оценки регулирующего воздействия проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга отсутствует, поскольку указанный проект не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности в Санкт-Петербурге.

**Временно исполняющий
обязанности председателя
Комитета по здравоохранению**

Ю.М. Шишкин