

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 N 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1673 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга" и распоряжением Комитета по здравоохранению от 08.04.2026 N 150-р «Об утверждении положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить Методические рекомендации по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - Методические рекомендации) согласно приложению.

2. Рекомендовать руководителям отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга и государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга принять к исполнению Методические рекомендации.

3. Признать утратившим силу с 01.07.2026 распоряжение Комитета по здравоохранению от 21.06.2016 N 228-р «Об утверждении Методических рекомендаций по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга».

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 01.07.2026.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета по здравоохранению Егорову Я.В.

Председатель  
Комитета по здравоохранению  
А.М.Сарана

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**1. Общие положения**

Методические рекомендации по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - Методические рекомендации) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 N 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее – Закон), постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1673 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга", распоряжением Комитета по здравоохранению от 08.04.2026 N 150-р «Об утверждении положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга» (далее - Положение).

Настоящие Методические рекомендации разработаны с целью конкретизации отдельных вопросов оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Целями разработки новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга являются:

- увеличение гарантированной части оплаты труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня работников.

Методические рекомендации предусматривают единые принципы оплаты труда работников учреждений здравоохранения, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Для целей настоящих Методических рекомендаций используются следующие основные понятия:

заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

оплата труда - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом;

базовая единица - величина, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

фонд оплаты труда (далее - ФОТ) - фонд, сформированный в учреждении на оплату труда работников учреждения с учетом всех выплат, предусмотренных законодательством.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих учреждений здравоохранения, не предусмотренных Положением, например, педагогических работников, работников культуры, социальной защиты населения, производится в порядке, установленном в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими особенности оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, учреждений культуры, социальной защиты населения, с учетом коэффициентов специфики, предусмотренных для соответствующих учреждений здравоохранения (отделений, должностей), размеры и порядок применения которых определяются Положением.

Оплата труда по общеотраслевым должностям специалистов и служащих осуществляется в соответствии с Положением.

Оплата труда рабочих учреждений здравоохранения устанавливается в порядке, определенном Комитетом по здравоохранению в соответствии с Законом Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, занятых на работах с особыми условиями труда, определяется в повышенном размере.

Учреждения здравоохранения в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений здравоохранения и образования, подведомственных Комитету по здравоохранению, устанавливаются в порядке, определенном Комитетом по здравоохранению.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений здравоохранения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, рекомендуется устанавливать в соответствии с настоящими Методическими рекомендациями и распоряжением Комитета по здравоохранению от 08.04.2026 №151-р «О выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению».

Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается.

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждений здравоохранения, порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Коэффициент масштаба управления (К4) определяется в зависимости от отнесения учреждений здравоохранения к соответствующей группе по оплате труда руководителей.

Отнесение учреждений здравоохранения к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приложением 6 к Положению.

Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям и т.д., а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующими нормативными актами, с учетом особенностей, определяемых Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

## **2. Отнесение к должностям руководителей, специалистов, служащих и к профессиям рабочих**

Заработная плата заведующего хозяйством, заведующего складом, начальника хозяйственного отдела, главного специалиста и ряда других должностей, относимых к должностям руководителей, производится по условиям оплаты труда руководителей. Краткий перечень должностей, относимых к должностям руководителей, приведен в приложении 1 к Методическим рекомендациям.

Заработная плата врачей, медицинских сестер, инструкторов по трудовой терапии и ряда других должностей, относимых к должностям специалистов, производится по условиям оплаты труда специалистов. Краткий перечень должностей, относимых к должностям специалистов, приведен в приложении 2 к Методическим рекомендациям.

Заработная плата по должностям: младшая медицинская сестра (младший медицинский брат) по уходу за больными, медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, фасовщица, младший фармацевт и ряд других должностей, относимых к должностям служащих, рассчитывается по условиям оплаты труда служащих. Краткий перечень должностей, относимых к должностям служащих, приведен в приложении 3 к Методическим рекомендациям.

Заработная плата сестер-хозяек, санитаров (санитарок), а также по профессиям: продавец киоска, продавец оптики и ряда других должностей, относимых к должностям рабочих, рассчитывается на основе тарифной сетки рабочих. Краткий перечень профессий рабочих приведен в Приложении 4 к Методическим рекомендациям.

При возникновении сложности определения того, относится ли интересующая должность (профессия) к руководителям, специалистам, служащим или к профессиям рабочих, следует обратиться к "Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)", утвержденному уполномоченным органом.

### 3. Базовый оклад

Базовый оклад руководителя, специалиста и служащего учреждения здравоохранения исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times Kb,$$

где:

Bo - размер базового оклада работника;

B - величина базовой единицы, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, устанавливается Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

Kb - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника.

Образовательному уровню работника с "основным общим образованием" присваивается коэффициент 1,0.

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего учреждения здравоохранения в следующих размерах, приведенных в таблице 1:

Таблица 1

#### Величина базового коэффициента в зависимости от уровня образования

Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента		
	Руководители	Специалисты	Служащие
Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6

Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
по программам подготовки специалистов среднего звена;	1,33	1,33	1,33
по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	Базовая единица	Базовая единица

Уровни образования, указанные в Таблице 1, приравниваются к ранее установленным образовательным уровням в порядке, определенном частью 1 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон).

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.11.2022 N 715н «Об утверждении Порядка допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования в российских или иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием, полученным в российских или иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях специалистов со средним медицинским или средним фармацевтическим образованием» лицам, не завершившим освоение основных образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования и допущенным к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала, при наличии выписки из протокола экзамена по допуску к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского

или среднего фармацевтического персонала устанавливается коэффициент уровня образования - 1,33.

Для врачебного персонала:

Коэффициент 1,5 устанавливается врачебному персоналу (в том числе для руководителей 1-го и 2-го уровней):

- имеющим высшее медицинское образование;
- окончившим интернатуру;
- окончившим ординатуру и не работающим по специальности, полученной по окончании ординатуры;
- прошедшим только первичную аккредитацию (выпускники вузов после 2017 года без ординатуры).

Коэффициент 1,6 устанавливается врачебному персоналу (в том числе для руководителей 1-го и 2-го уровней), имеющим высший уровень подготовки:

- окончившим ординатуру и работающим по специальности, полученной по окончании ординатуры;
- окончившим аспирантуру (адъюнктуру): наличие диплома об окончании аспирантуры (адъюнктуры) и или иных документов, выданных в соответствии с ранее действующим правовым регулированием.

В соответствии с частью 7 статьи 73 Федерального закона федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, утвержден перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, с указанием присваиваемой по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих квалификации.

При расчете заработной платы применяется коэффициент образования, соответствующий требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

Для руководителей, занимающих должности из числа среднего медицинского или фармацевтического персонала, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста устанавливается коэффициент образования, соответствующий высшему образованию, - 1,5; имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, устанавливается коэффициент образования 1,4.

Для работников с высшим медицинским или фармацевтическим образованием, занимающих другие должности, применяется коэффициент образования, соответствующий требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

В случае если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием, применяется коэффициент, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования (например, среднее специальное или высшее), устанавливается коэффициент образования, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

В случае если к занятию общепрофессиональных должностей были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от основного профиля деятельности, устанавливается коэффициент образования, соответствующий фактически имеющемуся

уровню образования.

Тарифно-квалификационные характеристики для руководителей и специалистов из числа немедицинского персонала установлены тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым должностям служащих, профессиональными стандартами.

Тарифно-квалификационные характеристики (в т.ч. требования по уровню образования и стажу работы) по медицинским должностям установлены Приказом Минздрава РФ.

#### **4. Повышающие коэффициенты**

Для определения размера должностного оклада руководителей учреждений здравоохранения и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициент специфики работы, коэффициент квалификации, коэффициент масштаба управления и коэффициент уровня управления.

Для определения размера должностного оклада специалистов учреждений здравоохранения применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициент стажа работы, коэффициент специфики работы и коэффициент квалификации.

Для определения размера должностного оклада служащих учреждений здравоохранения применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициент стажа работы, коэффициент специфики работы и коэффициент квалификации (коэффициент за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициент за ведомственный знак отличия в труде).

Повышения базового оклада производятся в соответствии со следующими повышающими коэффициентами:

K1 - коэффициент стажа работы

K2 - коэффициент специфики работы

K3 - коэффициент квалификации работника

K4 - коэффициент масштаба

K5 - коэффициент уровня управления.

##### **4.1. Коэффициент стажа работы (K1)**

Для работников учреждений здравоохранения устанавливаются пять стажевых групп (с подгруппами) в зависимости от продолжительности работы.

Коэффициент стажа не распространяется на руководителей всех уровней управления здравоохранения и рабочих.

На старших: врачей, провизоров, фармацевтов, фельдшеров, акушеров, медсестер, зубных техников коэффициент стажа распространяется.

Абсолютный размер повышения по K1 исчисляется по формуле:

$AK1 = Bo \times K1$ , где:

AK1 - абсолютный размер повышения по данному основанию (по K1);

Bo - базовый оклад;

K1 - коэффициент повышения по стажу.

Изменение размеров коэффициента стажа работы и должностных окладов при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера коэффициента стажа работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

#### **4.2. Коэффициенты специфики работы (K2)**

Абсолютный размер повышения по K2 исчисляется по формуле:

$AK2 = Bo \times K2$ , где:

AK2 - абсолютный размер повышения по данному основанию (по K2);

Bo - базовый оклад;

K2 - коэффициент специфики работы.

Перечень должностей для установления коэффициента специфики работы за "Вредные и (или) опасные условия труда" устанавливается в учреждениях здравоохранения по результатам специальной оценки условий труда с учетом фактической занятости во вредных и (или) опасных для здоровья условиях труда.

Для установления коэффициента специфики работы занятость во вредных и (или) опасных для здоровья условиях труда (вредности) должна составлять не менее 50% нормы рабочего времени.

В случаях, когда занятость во вредных и (или) опасных для здоровья условиях труда (вредности) составляет менее 50% нормы рабочего времени доплата осуществляется в размере 20% должностного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время во вредных условиях труда.

Пункт 1.1.4 приложения 2 к Положению "Перечень типов учреждений (подразделений, категорий работников) здравоохранения для установления коэффициента специфики работы (K2)" (далее - Перечень) не применяется для врачей-инфекционистов ВИЧ городских поликлиник и медицинских сестер врачей-инфекционистов ВИЧ городских поликлиник.

Пункт 1.2.2 Перечня распространяется на медицинский персонал санаториев и отделений учреждений, оказывающих помощь детям с нарушениями опорно-двигательного аппарата с нарушениями ЦНС.

Пункт 1.2.2 Перечня не распространяется на службу скорой медицинской помощи при оказании психиатрической помощи.

В пункте 1.2.6 приложения 2 к Положению - для старших фармацевтов, фельдшеров,

акушеров, медсестер установлен диапазон коэффициента специфики работы - 0,3 - 0,4.

Значение коэффициента специфики работы 0,3 устанавливается в случаях, когда число должностей подчиненных сотрудников менее 7.

Значение коэффициента специфики работы 0,4 устанавливается в случаях, когда число должностей подчиненных сотрудников 7 и более.

Для старших врачей станции (отделения) скорой медицинской помощи, для старших фельдшеров станции (отделения) скорой медицинской помощи значение коэффициента специфики работы во всех случаях устанавливается на уровне 0,4.

Пункт 1.2.6 не применяется для старших медицинских сестер участковых терапевтических (педиатрических) отделений и старших медицинских сестер отделений общеврачебной (семейной) практики поликлиник, офисов врачей общей (семейной) практики.

У работников, занятых на работах с условиями, позволяющими применять к ним два и более основания для повышения должностного оклада в соответствии с коэффициентом за "Вредные и(или) опасные условия труда", относящимся к IV и/или к V типу, коэффициент специфики работы соответствует значению, установленному для III типа. В остальных случаях коэффициенты за "Вредные и(или) опасные условия труда" не суммируются. Другими словами, если работник имеет право на двойную вредность в соответствии с "Вредными и(или) опасными условиями труда" (например, на коэффициенты 0,2 и 0,2; 0,2 и 0,25; 0,25 и 0,25), устанавливается коэффициент специфики 0,3. Работникам, занятым на работах с условиями, позволяющими применять к ним три и более основания для повышения должностного оклада в соответствии с коэффициентом за "Вредные и(или) опасные условия труда", относящимся к IV и/или к V типу, коэффициент специфики работы также будет иметь значение 0,3.

Пункт 1.2.9 Перечня применяется для заведующих отделениями при условии выполнения ими врачебной нагрузки в объеме 0,5 ставки.

Пункт 1.2.10 – «Заведующие: - прочими отделениями - 0,20» относится только к заведующим Консультативно-диагностических центров.

Пункт 2.2.3 Перечня:

Специалисты с немедицинским (в т.ч. фармацевтическим) образованием, за исключением предусмотренных в пункте 1.2.5, - 0,20;" распространяется на:

- провизоров, провизоров-стажеров, провизоров-аналитиков, провизоров-технологов, старших провизоров, фармацевтов и т.д.;

- специалистов с немедицинским образованием и не предоставляющих медицинские услуги (бухгалтеры, экономисты, инженеры, техники и т.д.).

Служащие с немедицинским (в т.ч. фармацевтическим) образованием, за исключением предусмотренных в пункте 1.2.5, - 0,12;" распространяется на:

- служащих с немедицинским образованием и не предоставляющих медицинские услуги (дезинфекторы, регистраторы, архивариус и т.д.), а также на медицинских регистраторов и медицинских дезинфекторов.

Пункт 1.2.12 Перечня распространяется на:

- руководителей 1-3 уровней из числа медицинского персонала (в т.ч. и главная медицинская сестра (главный медицинский брат)) - 0,5, кроме руководителей, предусмотренных в пп. 1.2.3, 1.2.4, 1.2.5 и 1.2.10 (в части заведующих участковыми терапевтическими и педиатрическими отделениями и отделениями врачей общей практики поликлиник);

- врачей, за исключением врачей, предусмотренных в пунктах 1.2.3, 1.2.4, 1.2.5, 1.2.6 и 1.2.9, - 0,4;

- участковых врачей-терапевтов, врачей-педиатров, врачей общей (семейной) практики, врачей, ведущих амбулаторный прием, указанных в п. 1.2.9, имеющих прикрепленное население (кроме специализированных), - 0,2.

Пункт 1.2.13 Перечня распространяется на:

- фельдшеров, акушеров, фельдшеров-лаборантов (медицинских лабораторных техников), старших зубных техников; помощников санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога и энтомолога, медицинских сестер: операционных, анестезистов, палатных, процедурных, перевязочных, по массажу, за исключением среднего медицинского персонала, предусмотренного в пунктах 1.2.3, 1.2.4, 1.2.5, 1.2.6, 1.2.10, - 0,10.

Пункт 1.2.13 Перечня не распространяется на персонал станций (отделений) скорой медицинской помощи, на младший медицинский персонал (младшая медицинская сестра (младший медицинский брат), санитарка (санитар), сестра-хозяйка).

Коэффициенты специфики, установленные пунктом 1.2.14 Перечня, применяются только для установления доли окладной части не менее 50 процентов в структуре фонда заработной платы по категориям персонала, указанных в пункте 1.2.14, государственного учреждения здравоохранения Санкт-Петербурга.

Коэффициенты специфики устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения здравоохранения Санкт-Петербурга.

Коэффициенты специфики "Больничные учреждения" применяются для категории персонала, указанного в пункте 1.2.14, для больниц, специализированных больниц, центров (в том числе детских), диспансеров, имеющих в своем составе круглосуточные койки, хосписов, госпиталей, родильных домов, перинатальных центров, санаториев (в том числе детских), домов ребенка.

Коэффициенты специфики "Амбулаторно-поликлинические учреждения" применяются для категории персонала, указанного в пункте 1.2.14, для поликлиник (в том числе детских), центров (в том числе детских), дневных стационаров поликлиник (в том числе детских), диспансеров, женских консультаций, станций переливания крови, станций и отделений скорой медицинской помощи, бюро (патолого-анатомическое, судебно-медицинской экспертизы), центров общественного здоровья и медицинской профилактики, медицинской информационно-аналитический центр.

Часть вторая пункта 4.2.6 Перечня "врачи, в том числе председатели и главные эксперты, врачебно-трудовых экспертных комиссий, - 0,13" распространяется только на работников врачебно-трудовых экспертных комиссий. Включение данного пункта обусловлено тем, что ранее указанные категории работников имели максимальный размер надбавки за непрерывный стаж в размере 60%.

Пункт 4.2.12 Перечня распространяется на врачей и средний медицинский персонал

учреждений образования, состоящих в штате образовательного учреждения, и не распространяется на работников учреждения здравоохранения.

Пункт 5.2.3 Перечня распространяется на медицинских работников учреждений здравоохранения, занятых исключительно обслуживанием детей, находящихся в детских домах и школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Пункт 5.2.8 Перечня распространяется на педагогических работников, кроме работников, отнесенных к пункту 5.2.10.

Пункт 5.2.10 Перечня «Логопеды (дефектологи) и иные работники, имеющие иное высшее профессиональное образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг), - 0,40», распространяется на:

– работников, имеющих высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) – биолог, зоолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре, медицинский логопед, медицинский психолог, медицинский физик, нейропсихолог, специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист), специалист по эргореабилитации (эргоспециалист), судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), химик-эксперт медицинской организации, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог, энтомолог;

– логопед (дефектолог), инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, специалист по физиологии труда.

Если применяется пункт 5.2.8 или 5.2.10, то на данных работников пункт 2.2.3 не распространяется.

### **4.3. Коэффициент квалификации (КЗ)**

Абсолютный размер каждого повышения исчисляется исходя из базового оклада без учета повышения по другим основаниям.

Абсолютный размер повышения по КЗ исчисляется по формуле:

$AK3i = Bo \times K3i$ , где:

AK3i - абсолютный размер повышения по данному основанию (по КЗ);

Bo - базовый оклад;

i - основание для применения повышающего коэффициента, размер которого установлен в таблице 2 Положения;

K3 - коэффициент квалификации.

Изменение размеров коэффициента квалификации и должностных окладов производится в следующие сроки:

- при присвоении почетного звания "Народный врач" и "Заслуженный врач" - со дня присвоения почетного звания;

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате подписания Экспертной группой протокола, содержащего решения о присвоении или об отказе в присвоении квалификационной категории;

- при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Коэффициент квалификации за ученую степень доктора наук устанавливается с момента принятия решения Высшей аттестационной комиссией о присуждении ученой степени доктора наук.

Коэффициент квалификации за ученую степень кандидата наук устанавливается с момента принятия решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук.

#### **4.4. Коэффициент масштаба управления (K4)**

Абсолютный размер повышения по K4 исчисляется по формуле:

$AK4 = Bo \times K4$ , где:

AK4 - абсолютный размер повышения по данному основанию (по K4);

Bo базовый оклад;

K4 - коэффициент масштаба управления.

Отнесение учреждений здравоохранения к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с порядком отнесения учреждений здравоохранения к соответствующей группе по оплате труда руководителей, приведенном в приложении 6 к Положению.

Коэффициент масштаба управления устанавливается для руководителей, осуществляющих руководство учреждением в целом или одним из направлений его деятельности (1 и 2 уровни управления). Коэффициент масштаба управления для руководителей подразделений (3 уровень управления) применяется только в отношении подразделений, имеющих в своем составе другие структурные подразделения. В этом случае применяется коэффициент масштаба управления, соответствующий мощности возглавляемого им подразделения.

Коэффициент масштаба управления для заведующих аптек, входящих в состав учреждений здравоохранения, не распространяется.

К должностям руководителей относятся предусмотренные номенклатурой должности заместителей руководителей всех уровней. Коэффициент масштаба управления для заместителей руководителей второго уровня (например, заместитель главного бухгалтера) или третьего уровня устанавливается на таком же уровне, как и для руководителей, заместителями которых они являются.

#### **4.5. Коэффициент уровня управления (K5)**

Абсолютный размер повышения по К5 исчисляется по формуле:

$AK5 = Bo \times K5$ , где:

AK5 - абсолютный размер повышения по данному основанию (по К5);

Bo - базовый оклад;

K5 - коэффициент уровня управления.

Для заместителей руководителя учреждения по медицинской части (начмедов), относящихся к первому подуровню второго уровня управления (заместители руководителей), коэффициент уровня управления 0,60 может применяться для расчета должностного оклада только одного из заместителей руководителя учреждения, обычно исполняющего функции руководителя в период его временного отсутствия (независимо от того, сколько в учреждении имеется заместителей руководителя по медицинской части).

Коэффициент уровня управления для главных бухгалтеров, заместителей руководителя учреждения из числа немедицинского персонала (включая директора на правах заместителя руководителя учреждения) устанавливается на уровне 0,60.

Коэффициент уровня управления у заместителей руководителей структурных подразделений, предусмотренных штатными нормативами и номенклатурой должностей, устанавливается на 0,20 ниже, чем у руководителей, заместителями которых они являются (заместитель главного бухгалтера - 0,4).

По должностям руководителей: заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий прачечной, коэффициент уровня управления устанавливается в размере 0,40.

По должностям руководителей коэффициент уровня управления устанавливается и при отсутствии должностей, находящихся в подчинении руководителей (например, для заведующего складом). Эта ситуация подпадает под понятие "при наличии в подразделении до 7 должностей подчиненных им работников".

В указанном порядке (подуровни 3 и 4) производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения (в том числе в структурных подразделениях, входящих в состав учреждения здравоохранения).

При определении количества должностей, находящихся в подчинении руководителей 3 уровня из числа врачебного персонала, учитываются только врачебные должности и должности специалистов с высшим образованием.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности, финансируемой за счет средств бюджета или средств обязательного медицинского страхования (за исключением руководителей учреждений, основным источником финансирования которых являются доходы от предпринимательской деятельности, которым разрешается работать по основной должности с оплатой в размере 25% должностного оклада врача соответствующей специальности, финансируемой за счет доходов от платных услуг).

Оформление работы по совместительству руководителей государственных

учреждений в своем учреждении за пределами основного рабочего времени возможно по любому источнику финансирования и производится только по согласованию с Комитетом по здравоохранению.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

## **5. Порядок исчисления должностного оклада**

Для каждой категории работников в соответствии со Схемой формируется должностной оклад по собственному набору коэффициентов.

Исчисление должностного оклада различным категориям работников производится в следующем порядке:

Должностной оклад руководителя исчисляется по формуле:

$Орук = Бо + Бо \times К2 + Бо \times К3 + Бо \times К4 + Бо \times К5$ , где:

Орук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К2 - коэффициент специфики работы;

К3 - коэффициент квалификации;

К4 - коэффициент масштаба управления;

К5 - коэффициент уровня управления.

Должностной оклад специалиста исчисляется по формуле:

$Осп = Бо + Бо \times К1 + Бо \times К2 + Бо \times К3$ , где:

Осп - размер должностного оклада специалиста;

Бо - величина базового оклада;

К1 - коэффициент стажа;

К2 - коэффициент специфики работы;

К3 - коэффициент квалификации.

Должностной оклад служащего исчисляется по формуле:

$Осл = Бо + Бо \times К1 + Бо \times К2 + Бо \times К3$ , где:

Осл - размер должностного оклада служащего;

Бо - величина базового оклада;

К1 - коэффициент стажа;

К2 - коэффициент специфики работы;

К3 - коэффициент квалификации (коэффициент за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициент за ведомственный знак отличия в труде).

## **6. Тарификация работников**

Форма тарификационного списка для конкретных должностей работников может включать не все графы, предусмотренные приложением 4 к Положению (Форма N 1 - руководители, специалисты и служащие), если определенные коэффициенты для данных должностей не используются. Например, в тарификационном списке специалистов и служащих можно не отражать коэффициенты масштаба и уровня управления.

Тарификация социальных работников и специалистов по социальной работе производится в порядке, предусмотренном для работников учреждений здравоохранения.

## **7. Особенности оплаты труда отдельных служб**

### **7.1. Участковая служба**

Коэффициенты специфики, приведенные в п. 1.2.3 Перечня, отражают следующую существующую специфику оплаты труда данной категории работников:

Для врачей-терапевтов, врачей-педиатров, медсестер участковых врачей-терапевтов и медсестер участковых врачей-педиатров:

- наличие вводимой с 01.01.2006 дополнительной оплаты труда за счет средств Федерального бюджета в рамках Приоритетного национального проекта в сфере здравоохранения (до 10000 рублей для врачей и до 5000 для медсестер). В целях недопущения чрезмерной дифференциации в оплате труда по сравнению с другими работниками коэффициенты рассчитаны таким образом, чтобы у работников данной группы не произошло существенного повышения оплаты труда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Для заведующих отделениями участковых терапевтических и педиатрических служб коэффициенты специфики по пунктам 1.2.3, 1.2.10 Перечня суммируются.

Для старших медицинских сестер терапевтических и педиатрических участков коэффициенты специфики по пунктам 1.2.3, 1.2.10 Перечня суммируются.

### **7.2. Фтизиатрическая служба**

Пункт 3.2.1 Перечня устанавливает размеры коэффициента специфики для работников всех видов учреждений, имеющих в своем составе фтизиатрическую службу: "Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза":

- врачи - 0,23;

- младший медицинский персонал (младшая медицинская сестра, младший медицинский брат), медицинские регистраторы, медицинские дезинфекторы, инструкторы по трудовой терапии, медицинские статистики - 0,10;

- остальные должности среднего медицинского персонала - 0,20;

- прочий (немедицинский) персонал - 0,10.

В учреждении здравоохранения коэффициент специфики для работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, всех видов учреждений, имеющих в своем составе фтизиатрическую службу, производится в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Пункт 4.2.4 Перечня распространяется на врачей-фтизиатров, врачей-педиатров (включая заведующих отделениями участковой фтизиатрической службы) и средний медицинский персонал (включая старших медсестер участковой фтизиатрической службы) противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

С вышеперечисленными коэффициентами специфики суммируются коэффициенты специфики по пунктам 1.2.12 и 1.2.13.

### **7.3. Психиатрическая служба**

Порядок оплаты специалистов по социальной работе и социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений устанавливается в соответствии с Положением и Методическими рекомендациями.

Применяется следующий порядок установления коэффициентов специфики, указанных в п. 1.2.2 Перечня:

- Для социальных работников устанавливается коэффициент специфики - 0,13 при стаже работы до 5 лет и 0,21 - при стаже работы свыше 5 лет.

- Коэффициент 0,10, предусмотренный для руководителей хозяйственных служб, применяется для заведующего хозяйством, заведующего складом и других руководителей.

Коэффициенты специфики по пунктам 1.2.2, 1.2.12 и 1.2.13 Перечня для соответствующих категорий работников суммируются.

Для специалистов и служащих (в т.ч. руководителей) с немедицинским образованием применяются коэффициенты по пункту 2.2.3.

### **7.4. Наркологическая служба**

Коэффициент специфики работы п. 1.2.2 Перечня для наркологической службы применяется только для врачей-психиатров-наркологов лечебных подразделений (включая заведующих), медсестер врачей-психиатров-наркологов лечебных подразделений (включая старших медсестер), процедурных медсестер, палатных медсестер, медицинских сестер приемных отделений (включая старших медсестер приемных отделений).

К наркологической службе также применяются коэффициенты по пунктам 1.2.12 и 1.2.13.

### **7.5. Служба скорой медицинской помощи**

Коэффициенты специфики, указанные в пункте 1.2.5, применяются:

1,5 - для заведующих подстанциями и заведующих отделениями скорой медицинской помощи;

1,4 - для заместителей заведующих подстанциями и заместителей заведующих отделениями скорой медицинской помощи;

1,0 - для старших врачей станции (отделения) скорой медицинской помощи, для старших фельдшеров станции (отделения) скорой медицинской помощи;

1,2 - для врачей выездных (в т.ч. авиамедицинских) бригад скорой медицинской помощи станций и отделений скорой медицинской помощи;

1,08 - для среднего медицинского персонала выездных (в т.ч. авиамедицинских) бригад скорой медицинской помощи станций и отделений скорой медицинской помощи, фельдшеров по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи станций и отделений скорой медицинской помощи;

0,88 - для медицинских сестер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи станций и отделений скорой медицинской помощи;

0,45 (для персонала, не указанного выше) - для главного врача станции скорой медицинской помощи, заместителей главного врача станции скорой медицинской помощи, главных специалистов (бухгалтера, инженера), начальников отделов (кадров, планово-экономического, госпитализации, организационно-методического и пр.), заведующих (аптекой, хозяйством, складом), врача-методиста, врача-статистика, врача отдела госпитализации, врача территориального центра медицины катастроф, врача-эксперта, врача-эпидемиолога и т.д., провизора, фармацевта, медицинского статистика и т.п., всех специалистов станции скорой медицинской помощи с немедицинским образованием (бухгалтеры, инженеры, экономисты, специалист по кадрам, программист, юрисконсульт и пр.);

0,27 - для категории "служащие", к ним относятся: делопроизводитель, архивариус, медицинский регистратор, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка и пр.

Коэффициенты специфики, указанные в пункте 1.2.6, применяются:

0,4 - для старших врачей станции (отделения) скорой медицинской помощи, для старших фельдшеров станции (отделения) скорой медицинской помощи.

Пункты 1.2.12 и 1.2.13 не применяются для персонала станций (отделений) скорой медицинской помощи.

Коэффициенты специфики, указанные в пункте 4.1.4, применяются:

0,25 - для врачей-психиатров и фельдшеров выездных специализированных психиатрических бригад скорой медицинской помощи.

Коэффициенты специфики, указанные в пункте 5.1.9, применяются:

0,20 - для врачей-анестезиологов-реаниматологов, медицинских сестер-анестезистов

и фельдшеров выездных специализированных бригад анестезиологии-реанимации скорой медицинской помощи.

Коэффициенты специфики, указанные в пункте 1.2.2 Приложения 5, применяются:

0,6 - для санитаров выездных бригад скорой медицинской помощи;

0,35 - для категории "рабочие"; к ним относятся: уборщицы служебных помещений, дворники, подсобные рабочие и т.п.

Коэффициенты специфики, указанные в пункте 4.1.4 Приложения 5, применяются:

0,25 - для санитаров выездных специализированных психиатрических бригад скорой медицинской помощи.

При формировании должностных окладов коэффициенты специфики (К2), применяемые за работу во вредных и(или) опасных условиях труда, согласно утвержденному в учреждении Перечню суммируются с коэффициентами специфики (К2) за прочие условия труда.

## **8. Оплата труда персонала аптек и младшего медицинского персонала, относящегося к профессиям рабочих**

Оплата труда по должностям, относящимся к профессиям рабочих, осуществляется исходя из 5 разряда тарифной сетки.

Оплата труда сестер-хозяек, относящихся к профессиям рабочих, осуществляется исходя из 4 разряда тарифной сетки.

Оплата труда санитаров (санитарок) и другого младшего медицинского персонала и персонала аптек, относящегося к профессиям рабочих (кроме указанного выше), осуществляется исходя из 3 разряда тарифной сетки.

Размер тарифной ставки (оклада) персонала аптек и младшего медицинского персонала из числа рабочих, занятых на работах с особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Основной формой повышения размера оплаты труда для персонала аптек и младшего медицинского персонала из числа рабочих является применение повышающих коэффициентов, соответствующих коэффициентам специфики работы, установленных для специалистов из числа медицинских и фармацевтических работников в соответствии с приложением 5 к Положению.

Коэффициент специфики, установленный пунктом 1.2.4 Приложения 5, применяется только для установления доли окладной части не менее 50 процентов в структуре фонда заработной платы по категории персонала, указанной в пункте 1.2.4, государственного учреждения здравоохранения Санкт-Петербурга.

Величина повышающего коэффициента специфики работы по должностям, относящимся к профессиям рабочих, не должна превышать значение повышающего коэффициента для расчета ставок (окладов) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, установленных Законом.

## **9. Особенности оплаты труда рабочих**

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений

здравоохранения Санкт-Петербурга, занятых на работах с особыми условиями труда, по согласованию с профсоюзными комитетами определяется в повышенном размере.

Для рабочих (за исключением относящихся к медицинскому персоналу; водителям; ремонтным рабочим и вспомогательным рабочим автотранспортных учреждений) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- рабочие 5-го разряда - 0,12;
- рабочие 6-го разряда - 0,26;
- рабочие 7-го разряда - 0,40;
- рабочие 8-го разряда - 0,55.

Для рабочих, которые по условиям оплаты труда имеют право на повышающие коэффициенты, предусмотренные приложением 5 к Положению, устанавливаются соответствующие коэффициенты.

Все повышающие коэффициенты для рабочих применяются к базовой единице без учета других повышающих коэффициентов.

Операторам электронно-вычислительных машин установлен коэффициент специфики - 0,25, пункт 2.2.1 приложения 5.

Если рабочие из числа немедицинских работников имеют право на несколько повышающих коэффициентов, значения коэффициентов суммируются.

Особый порядок установлен только при возникновении оснований для применения двух или более коэффициентов за "Вредные и(или) опасные условия труда", предусмотренных приложением 5 к Положению. У рабочих, занятых на работах с условиями, позволяющими применять к ним два и более основания для повышения должностного оклада в соответствии с коэффициентом за "Вредные и(или) опасные условия труда", относящимся к IV и/или к V типу, коэффициент специфики работы соответствует значению, установленному для III типа. В остальных случаях коэффициенты за "Вредные и(или) опасные условия труда" не суммируются.

## **10. Оплата труда водителей**

Стаж работы, используемый для определения разрядов по оплате труда водителей по Тарифной сетке по оплате труда рабочих учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, учитывается по профессии водителя.

Водители автотранспорта, имеющие стаж работы до двух лет, тарифицируются по 6-му разряду Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга.

Водители автотранспорта, имеющие стаж работы от 2 до 5 лет, тарифицируются по 7-му разряду Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга.

Водители автотранспорта, имеющие стаж работы от 5 и более лет, тарифицируются по 8-му разряду Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга.

Водителям учреждений здравоохранения устанавливается повышающий коэффициент 0,75.

При расчете заработной платы водителю санитарного и иного транспорта устанавливаются повышающие коэффициенты:

- при наличии 1 класса - 0,25;
- при наличии 2 класса - 0,10;
- за работу в условиях крупного мегаполиса с интенсивным дорожным движением - 0,10;
- за работу по скорой помощи - 0,8;
- за работу на автобусах среднего и большого класса длиной свыше 8 метров - 0,5;
- занятым перевозкой инфекционных и психиатрических больных - повышающие коэффициенты, предусмотренные приложением 5 к Положению.

При определении уровня оплаты труда водителей суммируются все коэффициенты, применяемые к данной категории водителей, за исключением случаев, указанных в разделе "Особенности оплаты труда рабочих".

## 11. Другие вопросы оплаты труда

Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными актами Санкт-Петербурга и Положением.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

Допускается привлечение врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения при наличии у учреждения лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Таблица 2

	Размеры коэффициентов к базовой единице
Профессор, доктор наук, "Народный врач"	0,075
Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	0,062
Лица, не имеющие ученой степени	0,037

При условии работы во «Вредных и (или) опасных условиях труда» для врачей-консультантов применяется коэффициент специфики за фактически отработанное время.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 25 часов в месяц не считается совместительством.

Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей, расширение зоны обслуживания) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей, расширение зоны обслуживания) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в соответствии с действующим законодательством.

Оплату труда работников учреждений здравоохранения, осуществляющих руководство учебно-производственной и преддипломной практикой, производить ежемесячно из расчета одного руководителя на соответствующую группу студентов за весь период практики по следующим нормам (в процентах к должностному окладу по занимаемой должности):

- руководителю практики в учреждении здравоохранения, осуществляющему общее руководство практикой врачей-интернов или студентов из числа среднего медицинского персонала при числе практикантов от 10 до 30 чел., - 5%; от 31 до 50 чел., - 10%;

- руководитель практики, осуществляющий общее руководство практикой в учреждении здравоохранения, при наличии практикантов свыше 50 человек может освобождаться на период практики от обязанностей по основной должности, при этом за ним сохраняется заработная плата по основной должности;

- непосредственному руководителю практики по специальности в подразделениях учреждений здравоохранения, осуществляющему руководство практикой врачей-интернов или студентов из числа среднего медицинского персонала при числе практикантов до 5 чел., - 5%; от 6 до 10 чел., - 10%.

Должностной оклад по вакантной должности для руководителей, специалистов и служащих устанавливается на уровне базового оклада с учетом всех коэффициентов специфики, установленных в учреждении.

По вакантным ставкам рабочих - исходя из минимального разряда тарифной сетки, установленного для данной должности настоящими Методическими рекомендациями и Положением, а при отсутствии указаний на величину разрядов в настоящих Методических рекомендациях и Положении - по Тарифно-квалификационному

справочнику с учетом коэффициентов специфики, установленных в учреждении.

Должностной оклад (ставка) по вакантной должности водителя скорой медицинской помощи, водителя санитарного и иного транспорта рассчитывается по усредненному разряду тарифной сетки по оплате труда водителей (согласно тарификации водителей) с установлением повышающих коэффициентов:

- водителям учреждений здравоохранения - 0,75;

- за работу в Санкт-Петербурге - 0,10;

- за работу на скорой медицинской помощи - 0,8;

- за классность (повышающий коэффициент по классности применяется как средняя величина, рассчитанная согласно тарификации водителей)

и с учетом коэффициентов специфики, установленных в учреждении.

Оплата труда работников государственных учреждений здравоохранения, входящих в утвержденный уполномоченным органом перечень медицинских организаций, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (представительным органом работников).

Примерный перечень должностей специалистов с высшим и средним медицинским образованием государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга для установления компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 таблицы N 7 Положения:

1. Должности специалистов с высшим медицинским образованием:

Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-специалист, специалист (применительно к структурному подразделению скорой медицинской помощи, например, заведующий подстанцией скорой медицинской помощи - врач скорой медицинской помощи, заведующий подстанцией скорой медицинской помощи - врач-анестезиолог-реаниматолог скорой медицинской помощи и т.п.)

Врач выездной бригады скорой медицинской помощи;

Врач скорой медицинской помощи;

Старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи;

2. Должности специалистов со средним медицинским образованием:

Медицинская сестра (медицинский брат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи (медицинский брат по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи);

Медицинская сестра (медицинский брат) станций (отделений) скорой медицинской

помощи;

Фельдшер скорой медицинской помощи;

Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи;

Акушер (акушерка) станций (отделений) скорой медицинской помощи

Перечень должностей специалистов с высшим и средним медицинским образованием государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь (за исключением оказания медицинской помощи в условиях дневного стационара), для установления компенсационных выплат в соответствии с пунктом 3 таблицы N 7 Положения:

1. Должности специалистов с высшим медицинским образованием:

Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-специалист, специалист;

врач-акушер-гинеколог;

врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка;

врач-аллерголог-иммунолог;

врач-анестезиолог-реаниматолог;

врач-бактериолог;

врач-вирусолог;

врач-гастроэнтеролог;

врач-гематолог;

врач-генетик;

врач-гериатр;

врач-дерматовенеролог;

врач - детский кардиолог;

врач - детский онколог;

врач- детский онколог-гематолог;

врач - детский уролог-андролог;

врач - детский хирург;

врач - детский эндокринолог;

врач-диабетолог;

врач здравпункта;

врач-инфекционист;

врач-кардиолог;

врач клинической лабораторной диагностики;

врач - клинический миколог;

врач - клинический фармаколог;

врач-колопроктолог;

врач-лаборант;

врач - лабораторный генетик;

врач - лабораторный миколог;

врач мануальной терапии;

врач-невролог;

врач-нейрохирург;

врач-неонатолог;

врач-нефролог;

врач-онколог;

врач-ортодонт;

врач-оториноларинголог;

врач-офтальмолог;

врач-офтальмолог-протезист;

врач-паразитолог;

врач-педиатр;

врач-педиатр городской (районный);

врач по гигиеническому воспитанию;

врач по спортивной медицине;

врач по лечебной физкультуре;

врач по медицинской профилактике;

врач по медицинской реабилитации;

врач-профпатолог;

врач-психиатр;  
врач-психиатр участковый;  
врач-психиатр детский;  
врач-психиатр детский участковый;  
врач-психиатр подростковый;  
врач-психиатр подростковый участковый;  
врач-психиатр-нарколог;  
врач-психиатр-нарколог участковый;  
врач-психотерапевт;  
врач-пульмонолог;  
врач-радиолог;  
врач-радиотерапевт;  
врач-ревматолог;  
врач-рентгенолог;  
врач-рефлексотерапевт;  
врач-сексолог;  
врач - сердечно-сосудистый хирург;  
врач-сурдолог-оториноларинголог;  
врач-сурдолог-протезист;  
врач-терапевт;  
врач-терапевт подростковый;  
врач-терапевт участковый цехового лечебного участка;  
врач-токсиколог;  
врач - торакальный хирург;  
врач-травматолог-ортопед;  
врач-трансфузиолог;  
врач ультразвуковой диагностики;  
врач-уролог;  
врач-физиотерапевт;

врач-фтизиатр;  
врач-фтизиатр участковый;  
врач функциональной диагностики;  
врач-хирург;  
врач-эндокринолог;  
врач-эндоскопист;  
врач-челюстно-лицевой хирург;  
врач-стоматолог;  
врач-стоматолог-терапевт;  
врач-стоматолог детский;  
врач-стоматолог-ортопед;  
врач-стоматолог-хирург;  
врач физической и реабилитационной медицины;  
специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист);  
специалист по эргореабилитации (эргоспециалист).

## 2. Должности специалистов со средним медицинским образованием:

заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, фельдшерско-акушерским пунктом, здравпунктом);

Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат), старший акушер (старшая акушерка), старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра (старший операционный медицинский брат);

зубной врач;  
фельдшер;  
фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник);  
акушер (акушерка);  
инструктор-дезинфектор;  
инструктор по гигиеническому воспитанию;  
инструктор по лечебной физкультуре;  
лаборант;  
медицинская сестра (медицинский брат);  
медицинская сестра – анестезист (медицинский брат - анестезист);

медицинская сестра медико-социальной помощи (медицинский брат медико-социальной помощи);

медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой));

медицинская сестра патронажная (медицинский брат патронажный);

медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной);

медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу);

медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии);

медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной);

медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант);

медицинский оптик-оптометрист;

медицинский технолог;

операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат);

помощник (врача-паразитолога, врача по гигиеническому воспитанию);

рентгенолаборант;

зубной техник;

медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации).

Приложение 1  
к Методическим рекомендациям

### **КРАТКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Главный специалист

Заведующий архивом

Заведующий хозяйством

Заведующий канцелярией

Заведующий общежитием

Заведующий производством (шеф-повар)

Заведующий складом

Заведующий столовой

Заместитель главного бухгалтера

Заместитель руководителя (главного врача, директора, заведующего, начальника и т.д.)

Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.)

Начальник гаража

Начальник отдела

Начальник хозяйственного отдела

Приложение 2  
к Методическим рекомендациям

**КРАТКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ДОЛЖНОСТЯМ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Администратор (включая старшего)

Акушерка (включая старшую)

Бухгалтер

Врач (включая старшего)

Зубной техник (включая старшего)

Диспетчер (включая старшего)

Документовед

Инженер

Инспектор (включая старшего)

Инструктор-дезинфектор

Инструктор по гигиеническому воспитанию

Инструктор по лечебной физкультуре

Инструктор по трудовой терапии

Лаборант

Медицинский лабораторный техник

Медицинский статистик

Медицинский технолог

Медицинская сестра (медицинский брат) (включая старшую (старшего))

Медицинский психолог

Провизор  
Программист  
Специалист по кадрам  
Специалист по социальной работе  
Техник  
Фармацевт  
Фельдшер (включая старшего)  
Экономист  
Юрисконсульт

Приложение 3  
к Методическим рекомендациям

**КРАТКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ**

Агент  
Архивариус  
Делопроизводитель  
Кассир (включая старшего)  
Машинистка  
Медицинский дезинфектор  
Медицинский регистратор  
Младшая медицинская сестра (медицинский брат) по уходу за больными  
Младший фармацевт  
Секретарь  
Секретарь-машинистка  
Социальный работник  
Табельщик  
Учетчик  
Фасовщица  
Экспедитор

## **КРАТКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Водитель

Кастелянша

Кладовщик

Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин

Продавец киоска

Продавец оптики

Санитар (санитарка)

Сестра-хозяйка