

## **ОБЪЯВЛЕНИЕ**

### **о приеме документов для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв Комитета по здравоохранению**

Комитет по здравоохранению в лице Сараны Андрея Михайловича, действующего на основании Положения о Комитете по здравоохранению, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2013 № 1070 «О Комитете по здравоохранению», объявляет конкурсы на включение в кадровый резерв Комитета по здравоохранению на следующие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга:

- главный специалист Отдела экономики и перспективного планирования Комитета по здравоохранению;
- главный специалист Отдела бухгалтерского учета и отчетности Комитета по здравоохранению.

Квалификационные требования к должности главного специалиста Отдела экономики и перспективного планирования Комитета по здравоохранению:

высшее образование по одной из специальностей, направлений подготовки укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление» или иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным направлениям подготовки (специальностям), содержащимся в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки, стаж государственной гражданской службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

Для лиц, имеющих дипломы бакалавра, специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки – не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к базовым знаниям:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);
- 2) знания основ: Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава Санкт-Петербурга;
- 3) знания в области информационно-коммуникационных технологий.

Квалификационные требования к базовым умениям:

- 1) умение мыслить системно (стратегически);
- 2) умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;
- 3) коммуникативные умения;
- 4) умение адаптироваться к новой ситуации и принятию новых подходов в решении поставленных задач;
- 5) подготовка проектов правовых актов;
- 6) анализ и прогнозирование деятельности в порученной сфере;
- 7) использование опыта и мнения коллег;
- 8) подготовка деловой корреспонденции и служебных документов;
- 9) систематическое повышение профессиональных знаний;
- 10) работа с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- 11) управление электронной почтой;
- 12) работа в текстовом редакторе, с базами данных, с электронными таблицами, с системами управления проектами, с системами взаимодействия.

Квалификационные требования к профессиональным знаниям в сфере законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга:

- 1) Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- 2) Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- 3) Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- 4) Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- 5) Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- 6) Закон Российской Федерации от 27.11.1992 № 4015-1 «Об организации страхового дела в Российской Федерации»;
- 7) Федеральный закон от 21.07.2005 № 115-ФЗ «О концессионных соглашениях»;
- 8) Федеральный закон от 13.07.2015 № 224-ФЗ «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- 9) Постановление Правительства РФ от 26.02.2021 N 273 «Об утверждении Правил использования медицинскими организациями средств нормированного страхового запаса Федерального фонда обязательного медицинского страхования, нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для финансового обеспечения мероприятий по организации дополнительного профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации, а также по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования»;
- 10) Постановление Правительства РФ от 11.02.2015 № 113 «Об утверждении Правил заключения соглашений о реализации территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе территориальных программ обязательного медицинского страхования, Министерством здравоохранения Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации»;
- 11) Постановление Правительства РФ от 06.03.2013 № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации»;
- 12) Постановление Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»;
- 13) Закон Санкт-Петербурга от 01.07.2005 № 399-39 «О государственной гражданской службе Санкт-Петербурга»;
- 14) Закон Санкт-Петербурга от 20.07.2007 № 371-77 «О бюджетном процессе в Санкт-Петербурге»;
- 15) Закон Санкт-Петербурга от 22.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»;
- 16) Закон Санкт-Петербурга от 03.07.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге»;
- 17) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2013 № 1070 «О Комитете по здравоохранению»;
- 18) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 16.12.2003 № 100 «Об утверждении Регламента Правительства Санкт-Петербурга»;
- 19) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2014 № 553 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие здравоохранения в Санкт-Петербурге»;
- 20) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.06.2019 № 378

«О составлении проекта бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и на плановый период и внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039»;

21) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 28.12.2011 № 1775 «О Комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования в Санкт-Петербурге»;

22) Приказ Минздрава России от 28.02.2019 № 108н «Об утверждении Правил обязательного медицинского страхования»;

23) Приказ Минздрава России от 12.02.2015 № 51н «Об утверждении формы соглашения Министерства здравоохранения Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации о реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе территориальной программы обязательного медицинского страхования»;

24) Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2012 № 406н «Об утверждении Порядка выбора гражданином медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи»;

25) Приказ ФФОМС от 07.04.2011 № 79 «Об утверждении Общих принципов построения и функционирования информационных систем в сфере обязательного медицинского страхования»;

26) Приказ Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 07.04.2011 № 79 «Об утверждении Общих принципов построения и функционирования информационных систем и порядка информационного взаимодействия в сфере обязательного медицинского страхования».

Квалификационные требования к иным профессиональным знаниям включают:

- 1) знание основ государственного устройства и управления;
- 2) правила и нормы делового общения;
- 3) формы и методы работы с применением автоматизированных средств управления;
- 4) особенности реализации государственной политики Санкт-Петербурга и Российской Федерации в сфере здравоохранения;
- 5) правые аспекты в области информационно-коммуникационных технологий, предоставления государственных услуг населению и организациям посредством применения информационно-коммуникационных технологий;
- 6) возможности и особенности применения современных информационно-коммуникационных технологий, включая использование возможностей межведомственного документооборота;
- 7) системы межведомственного взаимодействия;
- 8) порядка работы со служебной информацией и сведениями, составляющими государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну (при наличии допуска);
- 9) правила подготовки и оформления документов;
- 10) государственные нормативные требования охраны труда и правила пожарной безопасности.

Квалификационные требования к профессиональным умениям включают:

- 1) контроль, анализ и прогнозирование последствий принимаемых решений;
- 2) ведение деловых переговоров, публичных выступлений;
- 3) стратегическое планирование с учетом возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах;

4) взаимодействие со структурными подразделениями исполнительного органа власти, с другими органами государственной власти, органами местного самоуправления в Санкт-Петербурге.

Квалификационные требования к функциональным знаниям включают:

- 1) понятие о процессе прохождения государственной гражданской службы;
- 2) понятие о работе с электронными таблицами и текстовыми редакторами для осуществления подготовки расчетов и методологических пояснений к ним;
- 3) понятие о бюджете и финансировании, видах и целевых статьях расходов;
- 4) понятие о структуре органа исполнительной власти и межведомственном взаимодействии.

Квалификационные требования к функциональным умениям включают:

- 1) отработка новых форм планирования и финансирования учреждений и мероприятий здравоохранения, ценообразования;
- 2) формирование проекта бюджета Санкт-Петербурга по отраслям, проекта бюджета Санкт-Петербургского Территориального фонда обязательного медицинского страхования;
- 3) формирование тарифов на оказание дорогостоящих видов медицинской помощи;
- 4) формирование в установленном порядке учреждений, подведомственных исполнительному органу государственной власти, мероприятий в области здравоохранения, целевых программ Санкт-Петербурга.

Квалификационные требования к должности главного специалиста Отдела бухгалтерского учета и отчетности Комитета по здравоохранению:

высшее образование по одной из специальностей, направлений подготовки укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление», или иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным направлениям подготовки (специальностям), содержащимся в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки, стаж государственной гражданской службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

Для лиц, имеющих дипломы бакалавра, специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки – не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к базовым знаниям:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);
- 2) знания основ: Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава Санкт-Петербурга;
- 3) знания в области информационно-коммуникационных технологий.

Квалификационные требования к базовым умениям:

- 1) умение мыслить системно (стратегически);
- 2) умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;
- 3) коммуникативные умения;
- 4) умение адаптироваться к новой ситуации и принятию новых подходов в решении поставленных задач;
- 5) подготовка проектов правовых актов;
- 6) анализ и прогнозирование деятельности в порученной сфере;
- 7) использование опыта и мнения коллег;

- 8) подготовка деловой корреспонденции и служебных документов;
- 9) систематическое повышение профессиональных знаний;
- 10) работа с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- 11) управление электронной почтой;
- 12) работа в текстовом редакторе; с базами данных, с электронными таблицами, с системами управления проектами, с системами взаимодействия.

Квалификационные требования к профессиональным знаниям в сфере законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга:

- 1) Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- 2) Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- 3) Налоговый кодекс Российской Федерации;
- 4) Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- 5) Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- 6) Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- 7) Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- 8) Федеральные стандарты бухгалтерского учета для организации государственного сектора;
- 9) Приказ Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»;
- 10) Приказ Минфина России от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению»;
- 11) Приказ Минфина России от 16.12.2010 № 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению»;
- 12) Приказ Минфина России от 23.12.2010 № 183н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и Инструкции по его применению»;
- 13) Приказ Минфина России от 28.12.2010 № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации»;
- 14) Закон Санкт-Петербурга от 01.07.2005 № 399-39 «О государственной гражданской службе Санкт-Петербурга»;
- 15) Закон Санкт-Петербурга от 20.07.2007 № 371-77 «О бюджетном процессе в Санкт-Петербурге»;
- 16) Закон Санкт-Петербурга от 22.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»;
- 17) Закон Санкт-Петербурга от 03.07.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге»;
- 18) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2013 № 1070 «О Комитете по здравоохранению»;
- 19) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 16.12.2003 № 100 «Об утверждении Регламента Правительства Санкт-Петербурга»;
- 20) Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2014 № 553 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие здравоохранения в Санкт-Петербурге»;
- 21) Приказ Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 07.04.2011 № 79 «Об утверждении Общих принципов построения и функционирования

информационных систем и порядка информационного взаимодействия в сфере обязательного медицинского страхования».

Квалификационные требования к иным профессиональным знаниям включают:

- 1) знание основ государственного устройства и управления;
- 2) правила и нормы делового общения;
- 3) формы и методы работы с применением автоматизированных средств управления;
- 4) особенности реализации государственной политики Санкт-Петербурга и Российской Федерации в сфере здравоохранения;
- 5) правые аспекты в области информационно-коммуникационных технологий, предоставления государственных услуг населению и организациям посредством применения информационно-коммуникационных технологий;
- 6) возможности и особенности применения современных информационно-коммуникационных технологий, включая использование возможностей межведомственного документооборота;
- 7) системы межведомственного взаимодействия;
- 8) порядка работы со служебной информацией и сведениями, составляющими государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну (при наличии допуска);
- 9) правила подготовки и оформления документов;
- 10) государственные нормативные требования охраны труда и правила пожарной безопасности.

Квалификационные требования к профессиональным умениям включают:

- 1) контроль, анализ и прогнозирование последствий принимаемых решений;
- 2) работа со справочными правовыми системами «Консультант Плюс», «Гарант» на профессиональном уровне;
- 3) стратегическое планирование с учетом возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах;
- 4) взаимодействие со структурными подразделениями исполнительного органа власти, с другими органами государственной власти, органами местного самоуправления в Санкт-Петербурге;

Квалификационные требования к функциональным знаниям включают:

- 1) понятие о процессе прохождения государственной гражданской службы;
- 2) понятие о работе с электронными таблицами и текстовыми редакторами для осуществления подготовки расчетов и методологических пояснений к ним;
- 3) понятие о бюджете и финансировании, видах и целевых статьях расходов;
- 4) понятие о структуре органа исполнительной власти и межведомственном взаимодействии.

Квалификационные требования к функциональным умениям включают:

- 1) формирование бюджетной отчетности;
- 2) формирование проекта бюджета Санкт-Петербурга на содержание исполнительного органа власти Санкт-Петербурга»;
- 3) формирование нормативных затрат на обеспечение функций исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга.

В конкурсах могут принять участие граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к указанным должностям государственной гражданской службы Санкт-Петербурга.

Для участия в конкурсах необходимо представить следующие документы:

- личное заявление;
- заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н).

Условия прохождения государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, гарантии и ограничения, связанные с государственной гражданской службой Санкт-Петербурга, определяются федеральными законами и законами Санкт-Петербурга.

В соответствии со статьей 64 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» победители конкурсов включаются в кадровый резерв Комитета по здравоохранению для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга ведущей группы.

Прием документов от претендентов на включение в кадровый резерв Комитета по здравоохранению производится в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья по адресу: 191023, Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, д. 1, Отдел по вопросам государственной службы кадров, каб. 26/5, ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Предполагаемая дата проведения конкурсов 06 октября 2022 года.

Конкурсы проводятся методами тестирования и индивидуального собеседования.

Телефон для справок: 246-69-22.

Адрес электронной почты: [TOA@kzdrav.gov.spb.ru](mailto:TOA@kzdrav.gov.spb.ru).

**Временно исполняющий  
обязанности председателя Комитета**

**А.М. Сарана**