

**Памятка «Иная оплачиваемая работа»  
для государственных гражданских служащих  
Комитета по здравоохранению**

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий имеет право с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

В Комитете по здравоохранению (далее – Комитет) действует Порядок уведомления государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга, замещающим должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по здравоохранению, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утвержденный приказом Комитета от 06.10.2014 № 627-к.

Гражданские служащие уведомляют председателя Комитета не позднее, чем **за 14 дней** до предполагаемой даты начала выполнения иной оплачиваемой работы.

В случае изменения условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы или заключения нового договора (в том числе в связи с истечением срока предыдущего договора) необходимо предоставлять **новое уведомление не позднее, чем за 14 дней** до вступления в силу изменений условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы или заключения нового договора.

В случае если при изменении условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы или заключения нового договора (в том числе в связи с истечением срока предыдущего договора) вид иной деятельности не изменился, новое уведомление необходимо представить **не позднее, чем за 3 дня до вступления в силу изменений условий договора** о выполнении иной оплачиваемой работы или заключения нового договора.