



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

О порядке заключения с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2014 году

В соответствии со статьей 9-2 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 №367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге», Правительство Санкт-Петербурга постановляет:

1. Утвердить Порядок заключения с медицинскими работниками в возрасте до 35 лет, прибывшими в 2014 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга, расположенное в сельском населенном пункте либо рабочем поселке за пределами территории Санкт-Петербурга, или имеющими высшее медицинское образование и переехавшими для работы в государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга, расположенное в сельском населенном пункте либо рабочем поселке за пределами территории Санкт-Петербурга, из другого населенного пункта (далее – медицинские работники), договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2014 году (далее - Порядок) согласно приложению.

2. Установить, что Комитет по здравоохранению является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга по заключению с медицинскими работниками договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2014 году.

3. Комитету по здравоохранению и Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга в срок до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

4. Комитету по здравоохранению:

4.1. В десятидневный срок с даты вступления в силу настоящего постановления утвердить:

форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2014 году (далее - договор), соответствующую требованиям, установленным в пункте 3 части 12.2 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

форму заявления медицинского работника о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2014 году.

4.2. Заключить договоры с медицинскими работниками в соответствии с Порядком, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

5. Действие настоящего постановления распространяется на медицинских работников, заключивших трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Санкт-Петербурга с 01.01.2014.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.А.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора Санкт-Петербурга

Г.С. Полтавченко

**ПОРЯДОК
ЗАКЛЮЧЕНИЯ С МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКОМ ДОГОВОРА
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ВЫПЛАТЫ В 2014 ГОДУ**

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2014 году (далее - договор) с медицинскими работниками, указанными в пункте 1 статьи 9-2 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге».

2. Государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга, находящееся в ведении Комитета по здравоохранению (далее – государственное учреждение здравоохранения), в течение трех рабочих дней с момента заключения трудового договора с медицинским работником формирует личное дело медицинского работника и направляет его в Комитет по здравоохранению с приложением следующих документов:

заявление медицинского работника о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2014 году по форме, установленной Комитетом по здравоохранению;

копию документа, удостоверяющий личность медицинского работника (паспорт гражданина Российской Федерации или временное удостоверение личности, выданное на период его замены);

копию документа об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования;

копию трудового договора;

копию трудовой книжки медицинского работника;

копию сертификата специалиста медицинского работника;

данные карточного счета физического лица, банковские реквизиты, предоставленные соответствующими банками;

копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

копию ИНН физического лица.

Государственное учреждение здравоохранения проверяет наличие и достоверность представленных медицинским работником документов.

3. Комитет по здравоохранению:

3.1. В течение десяти рабочих дней с момента получения личного дела медицинского работника и документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, заключает с медицинским работником договор по форме, утвержденной Комитетом по здравоохранению.

3.2. В течение тридцати дней со дня заключения договора осуществляет предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в 2014 году в порядке, установленном договором.

4. Единовременная компенсационная выплата в 2014 году предоставляется медицинскому работнику по основному месту работы.

5. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения установленного договором пятилетнего срока выполнения медицинским работником обязанности работать по основному месту работы:

5.1. Государственное учреждение здравоохранения в течение трех рабочих дней

информирует Комитет по здравоохранению о прекращении трудового договора с приложением документов, подтверждающих прекращение трудового договора и освобождение медицинского работника от должности.

5.2. Комитет по здравоохранению обеспечивает возврат медицинским работником в бюджет Санкт-Петербурга части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, в порядке, установленном договором.