



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

окуд

№ _____

**Об утверждении порядка установления
продолжительности работы по совместительству
для врачей и среднего медицинского персонала
в медицинских организациях, подведомственных
исполнительным органам государственной власти
Санкт-Петербурга**

В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» Правительство Санкт-Петербурга

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить порядок установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Эргашева О.Н.

**Губернатор
Санкт-Петербурга**

А.Д. Беглов

**Порядок установления продолжительности работы по совместительству для врачей
и среднего медицинского персонала в медицинских организациях,
подведомственных исполнительным органам государственной власти
Санкт-Петербурга**

1. Настоящий Порядок определяет порядок установления продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга (далее - медицинские организации), в которых имеется недостаток врачей и(или) среднего медицинского персонала.

2. Недостаток врачей и(или) среднего медицинского персонала устанавливается исходя из соотношения количества должностей, утвержденных в штатном расписании медицинской организации, и количества работников, допущенных к осуществлению медицинской деятельности.

3. Руководители медицинских организаций, в которых имеется недостаток врачей и(или) среднего медицинского персонала более 25 процентов от количества должностей, утвержденных в штатном расписании медицинской организации, имеют право установить продолжительность работы по совместительству, превышающую половину месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

4. Продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям врачей и(или) среднего медицинского персонала в медицинской организации устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии - иного представительного органа работников или избранных работниками представителей.

5. Локальный нормативный акт принимается ежегодно и должен содержать:

перечень должностей врачей и(или) среднего медицинского персонала каждого структурного подразделения медицинской организации, по которым устанавливается продолжительность работы по совместительству. В перечень могут быть включены должности, сведения о которых направлены в службу занятости населения не менее чем за 30 дней до дня принятия локального нормативного акта и не занятые в течение указанного срока работниками, для которых данная работа являлась бы основной;

продолжительность работы по совместительству в течение месяца по конкретным должностям врачей и(или) среднего медицинского персонала, которую необходимо установить для обеспечения работы структурного подразделения медицинской организации.

6. Продолжительность работы по совместительству врача и работника из числа среднего медицинского персонала в медицинских организациях устанавливается по соглашению сторон трудового договора.