



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

« ____ » _____

№ _____

О внесении изменений
в распоряжение от 11.08.2014 № 674-р

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга от 05.10.2005 г. № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" внести в приложение к распоряжению Комитета по здравоохранению от 11.08.2014 г. № 674-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных автотранспортных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Санкт-Петербурга» (далее – Положение о порядке оплаты труда) следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2 раздела II «Порядок и условия формирования должностных окладов руководителей, специалистов, служащих» Положения о порядке оплаты труда абзацем следующего содержания:

«Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).».

2. Таблицу 1 пункта 2 раздела II «Порядок и условия формирования должностных окладов руководителей, специалистов, служащих» Положения о порядке оплаты труда изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

**ВЕЛИЧИНА БАЗОВОГО КОЭФФИЦИЕНТА
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента		
	Руководители	Специалисты	Служащие
Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50
Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,40	1,40	1,40
Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
по программам подготовки специалистов среднего звена	1,33	1,33	1,33
по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,00	Базовая единица	Базовая единица

».

3. Таблицу 6 пункта 2 раздела II «Порядок и условия формирования должностных окладов руководителей, специалистов, служащих» Положения о порядке оплаты труда изложить в следующей редакции:

«

Таблица 6

**ТАРИФНАЯ СЕТКА
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

4. Раздел IV «Выплаты компенсационного характера Положения об оплате труда» дополнить пунктом 4:

«4. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) молодым специалистам – работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее – молодые специалисты).

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению 6 к настоящему Положению.».

5. Дополнить Положение о порядке оплаты труда приложение 6 следующего содержания:

«

Приложение 6
К Положению о порядке
оплаты труда работников
государственных
автотранспортных
учреждений,
подведомственных
Комитету по
здравоохранению

Таблица 11

Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

».

6. Руководителям государственных автотранспортных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Санкт-Петербурга, принять к исполнению вышеуказанные изменения и дополнения к Положению о порядке оплаты труда.

7. Распоряжение вступает в силу с момента издания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

8. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета по здравоохранению Клюковкина К.С.

Председатель Комитета
по здравоохранению

В.М.Колабутин