

Комитет по здравоохранению		
ОТЧЕТ об осуществлении ведомственного контроля за 2019 год		
1. Сведения об общей организации ведомственного контроля, правовых актах, кадровом обеспечении и квалификации должностных лиц		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Наименование структурного подразделения, реквизиты правового акта о создании рабочей группы, наименование должности уполномоченного должностного лица	сектор ведомственного контроля Отдела по вопросам государственной службы и кадров
2	Количество уполномоченных должностных лиц в соответствии с правовым актом исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга о назначении (всего)	3
2. Сведения о подведомственных организациях		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Подведомственных организаций (всего)	110
1.1	Из них (п. 1): ГУ	110
1.2	Из них (п. 1): ГУП	0
3. Сведения о ежегодном плане		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Количество запланированных в ежегодном плане проверок (всего)	12
4. Сведения об обращениях, заявлениях граждан, организаций (если в обращении содержались несколько из перечисленных в таблице вопросов, то указывается каждый)		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Количество поступивших обращений о фактах нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (всего)	119
1.1	Из них (п. 1): на основании которых были проведены внеплановые проверки	18
1.2	Из них (п. 1): по которым были даны разъяснения, без проведения внеплановых проверок	101
2	Из них (п. 1): обращения граждан	119
2.1	Из них (п. 1): обращения организаций	0
3	Из них (п. 1.1): сведения о фактах нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, содержащиеся в обращениях, заявлениях в отношении:	
3.1	социального партнерства в сфере труда	1
3.2	трудового договора	4

3.3	рабочего времени	2
3.4	времени отдыха	0
3.5	оплаты и нормирования труда (в том числе)	0
3.5.1	нарушения сроков выплаты заработной платы	0
3.5.2	нарушения сроков оплаты отпуска	0
3.5.3	нарушения выплаты окончательного расчета	1
3.5.4	невыплата (полная или частичная) стимулирующих выплат	0
3.6	соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам	1
3.7	трудоустройства и дисциплины труда	0
3.8	квалификации работников, проведения аттестации работников, применения профессиональных стандартов, профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования	2
3.9	охраны труда (в том числе)	
3.9.1	порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение	2
3.9.2	проведения инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда	2
3.9.3	проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований	1
3.9.4	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	4
3.9.5	иных нарушений государственных нормативных требований охраны труда	3
3.10	материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.11	особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	1
3.12	рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров	0
3.13	Иных вопросов (каких):	0
4	Из них (п. 1.1): сведения о фактах нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, содержащиеся в обращениях, заявлениях, по отраслевой принадлежности:	
4.1	Сфера культуры, молодежной политики	
4.2	Сфера образования	
4.3	Сфера здравоохранения	18
4.4	Сфера строительства, благоустройства	
4.5	Сфера транспорта	
4.6	Сфера ЖКХ	
4.7	Иное (указать):	
5. Сведения о проведенных проверках		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	В отчетном периоде проведено проверок (всего)	30
1.1	Из них (п. 1): плановых	12

1.1.1	Из них (п. 1.1): плановых в форме документарной	9
1.1.2	Из них (п. 1.1): плановых в форме выездной	3
1.2	Из них (п. 1): внеплановых	18
1.2.1	Из них (п. 1.2): внеплановых в форме документарной	18
1.2.2	Из них (п. 1.2): внеплановых в форме выездной	0
2	Проведено внеплановых проверок на основании:	
	Истечения установленного срока устранения нарушений, указанного в акте ранее проведенной проверки	
2.1		0
2.2	Обращения, заявления граждан, организаций	18
2.3	Иная информация (указать)	0
3	Количество проверок, к проведению которых привлекались эксперты, экспертные организации	0
4	Количество проверок, к проведению которых привлекались уполномоченные должностные лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	3
5	Количество прекращенных проверок	0
6	Количество составленных актов о невозможности проведения проверки	0
6. Сведения о результатах проверок		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений (всего)	111
1.1	Из них (п. 1): по вопросам	
1.2	социального партнерства в сфере труда	4
1.3	трудового договора	17
1.4	рабочего времени	3
1.5	времени отдыха	1
1.6	оплаты и нормирования труда (в том числе)	1
1.6.1	нарушения сроков выплаты заработной платы	0
1.6.2	нарушения сроков оплаты отпуска	0
1.6.3	нарушения выплаты окончательного расчета	1
1.6.4	невыплата (полная или частичная) стимулирующих выплат	0
1.7	соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам	2
1.8	трудового распорядка и дисциплины труда	1
1.9	квалификации работников, проведения аттестации работников, применения профессиональных стандартов, профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования	7
1.10	охраны труда (в том числе)	75
1.10.1	порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	9
1.10.2	проведения инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда	21
1.10.3	проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований	11

1.10.4	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	24
1.10.5	иных нарушений государственных нормативных требований охраны труда	10
1.11	материальной ответственности сторон трудового договора	0
1.12	особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	0
1.13	рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров	0
1.14	по иным вопросам (указать):	0
2	Количество проверок, в которых не было выявлено нарушений обязательных требований трудового законодательства	0
3	Количество проверок, в отношении которых подведомственной организацией направлены мотивированные возражения	0
4	Количество проверок, возражения по которым не приняты исполнительным органом государственной власти и материалы направлены в уполномоченный орган, органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0
7. Меры, принятые подведомственными организациями по устранению выявленных нарушений		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Из общего количества выявленных нарушений (п. 1 таб. 6):	111
1.1	количество нарушений, устраненных в ходе проверки	4
1.2	количество нарушений, устраненных в установленные сроки	73
1.3	количество нарушений, срок устранения которых не закончился (продлен, перенесен на следующий период)	34
1.4	количество нарушений, не устраненных в установленные сроки	0
2	иное	0
3	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (с указанием вида ответственности) по результатам мероприятий по ведомственному контролю	0
8. Меры, принятые органом исполнительной власти по результатам проверок		
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Количество руководителей подведомственных организаций, в отношении которых по результатам контрольных мероприятий руководителем органа исполнительной власти принято решение:	
1.1	о поощрении	0
1.2	о взыскании	0

2	Количество нарушений, материалы по которым направлены в органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, материалах	0
3	Иное	0
9. Меры профилактики и предупреждения нарушений, а также их последствий		
1. Проведены мероприятия по предупреждению и пресечению нарушений требований трудового законодательства в учреждениях, подведомственных Комитету по здравоохранению, направленные на предупреждение фиктивного трудоустройства.		
2. Проведена разъяснительная работа с кадровыми службами учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению		
10. Предложения по совершенствованию и оптимизации правовых		
Отсутствуют.		