



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

**Об установлении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи**

В целях реализации подпункта «ш (1)» пункта 51 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481, подпунктом 28 пункта 1 статьи 8 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге»

Правительство Санкт-Петербурга

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи, согласно приложению.

2. Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга, Комитету по образованию, Комитету по здравоохранению, администрациям районов Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся организации для детей-сирот и учреждения здравоохранения осуществлять методическое руководство по принадлежности вопросов.

3. Комитету по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга в трехмесячный срок утвердить нормативы финансирования расходов бюджета Санкт-Петербурга для обеспечения сопровождения детей-сирот в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в Санкт-Петербурге.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Эргашева О.Н.

**Губернатор  
Санкт-Петербурга**

**А.Д. Беглов**

**ПОРЯДОК**  
**организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот**  
**и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми,**  
**оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании**  
**им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода**  
**оказания медицинской помощи**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – организации для детей-сирот), с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (далее соответственно – дети, ребенок), в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в Санкт-Петербурге (далее – медицинские организации).

1.2. Совместное нахождение работника организации для детей-сирот с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – совместное нахождение).

Основанием для совместного нахождения работников организаций для детей-сирот с детьми в медицинской организации при оказании медицинской помощи в стационарных условиях является возраст ребенка до четырех лет, а с ребенком старше указанного возраста – наличие медицинских показаний, определенных лечащим врачом в медицинской организации при оказании такому ребенку медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи.

1.3. Организации для детей-сирот взаимодействуют с негосударственными некоммерческими, в том числе общественными и религиозными, организациями, благотворительными фондами (далее – НКО), а также отдельными гражданами - добровольцами (волонтерами) в целях реализации мероприятий, предусмотренных пунктом 58 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного».

Взаимодействие организации для детей-сирот с указанными организациями гражданами осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Медицинские организации оказывают детям медицинскую помощь - комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих в себя предоставление медицинских услуг.

Положения настоящего Порядка распространяются на медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь детям в стационарных условиях в Санкт-Петербурге и включенные в перечень медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Санкт-Петербурге на очередной календарный год и на плановый период двух последующих лет.

1.5. Организации для детей-сирот, представители НКО либо добровольцы (волонтеры) (далее – сопровождающий сотрудник) при совместном нахождении с детьми-сиротами осуществляют предоставление детям социальных услуг, за исключением социально-медицинских услуг.

## **2. Медицинские организации**

2.1. В письменной форме уведомляют организацию для детей-сирот о наличии у ребенка медицинских показаний для совместного нахождения.

2.2. Допускают в медицинскую организацию сопровождающего сотрудника на основании документа организации для детей-сирот, подтверждающего право работника организации для детей-сирот или НКО на совместное нахождение с ребенком, а также сведений о проведении такому работнику флюорографического обследования давностью не более одного года и иных сведений согласно действующим на момент госпитализации ребенка санитарно-противоэпидемическим требованиям.

2.3. Создают условия для круглосуточного совместного нахождения, включая предоставление работнику организации для детей-сирот или НКО места для отдыха и питания.

2.4. Ознакомляют работника организации для детей-сирот или НКО, в том числе прибывшего на смену предыдущему, с условиями пребывания в медицинской организации, требованиями безопасности, правилами и распорядком, установленными в медицинской организации.

2.5. Плата за создание условий для круглосуточного совместного нахождения с ребенком в возрасте до четырех лет и старше, при наличии медицинских показаний, в течение всего периода оказания медицинской помощи в стационарных условиях, в том числе за предоставление спального места и питания, с работника организации для детей-сирот или НКО не взимается.

## **3. Организации для детей-сирот**

3.1. Необходимым условием для нахождения работника организации для детей-сирот в медицинской организации является доверенность организации для детей-сирот, подтверждающая право работника организации для детей-сирот представлять законные интересы ребенка, в том числе на дачу информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство в отношении ребенка, оформленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Направление сотрудника для сопровождения ребенка (далее – сопровождающий сотрудник) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и условиями трудового договора с работником.

Оплата труда работников организации для детей-сирот производится за фактически отработанное время в соответствии с трудовым законодательством. При необходимости сотрудникам организации для детей-сирот оформляется командировка.

3.3. Сопровождающий сотрудник по прибытии предъявляет медицинской организации документ, выданный организацией для детей-сирот, подтверждающий право совместного нахождения с ребенком, сведения о проведении такому работнику флюорографического обследования давностью не более одного года, а также иных сведений согласно действующим на момент госпитализации ребенка санитарно-противоэпидемическим требованиям.

3.4. Сопровождающий сотрудник, осуществляющий совместное нахождение с ребенком в медицинской организации, обязан:

- предъявить документы, предусмотренные настоящим порядком;
- ознакомиться с условиями пребывания в медицинской организации;

- осуществлять круглосуточный уход и присмотр за ребенком без права сна; - поддерживать позитивное настроение ребенка в период нахождения в медицинской организации;

- содействовать получению ребенком образования, организации его досуга, организации и контролю выполнения гигиенических процедур ребенком;

- получать и исполнять рекомендации медицинских работников в части, касающейся сопровождаемого ребенка;

- соблюдать требования безопасности, правила и распорядок, установленные в медицинской организации;

- информировать администрацию организации для детей-сирот и/или уполномоченного медицинского работника организации для детей-сирот о состоянии здоровья ребенка, о ходе выполнения командировочного задания, о проводимых лечебных мероприятиях в ежедневном режиме; о нестандартных ситуациях, требующих незамедлительного участия руководителя организации для детей-сирот незамедлительно.

- оказывать содействие работникам медицинской организации в рамках своей компетенции.

3.5. Передача сопровождения ребенка по смене каждым сопровождающим осуществляется при соблюдении порядка, установленного в организации для детей-сирот.